



Strategier

Vision och strategi för
Röda Korsets Högskola 2022–2026

Med människan i centrum och utblick mot världen erbjuder vi ledande utbildning och forskning inom omvårdnad och hälsa



Foto:

Sören Andersson,
Gustav Gräll,
Röda Korsets Högskola,
Flemingsberg Science,
Mostphotos

Formgivning:

Josefin Herolf

Tryckeri:

Åtta45, 2022



Innehållsförteckning

Inledning	4
Om Röda Korsets Högskola	5
Om Röda Korset och Svenska Röda Korset	7
Viktig aktör med uppenbar nytta	7
Ett kreativt och attraktivt campus	7
Utbildning	8
Övergripande mål.....	8
Strategi.....	9
Röda Korset – en unik profil som ska stärkas.....	9
Möta hälso- och sjukvården i framtiden.....	9
Kvalitetsfokus, pedagogisk utveckling, mångfald och flexibilitet.....	9
Forskning	10
Övergripande mål.....	10
Strategi.....	11
I framkant inom forskning.....	11
Skapa en kreativ forskningsmiljö.....	11
Spetskompetens hos högskolans forskare och en framtida forskarutbildning	11
Samverkan	12
Övergripande mål.....	12
Strategi.....	13
Strukturerade arbetssätt	13
En tydlig koppling till arbetslivet	13
Kommunikation integreras för att stödja verksamheten.....	13
Internationalisering	14
Övergripande mål.....	14
Strategi.....	15
Ökade möjligheter till utbyten	15
Internationalisering på hemmaplan	15
Internationalisering genomsyrar hela högskolans verksamhet.....	15
Kvalitet	16
Övergripande mål.....	16
Strategi.....	17
Utvecklad ekonomisk styrning och uppföljning	17
Hög kvalitet och hållbarhet som fundament	17
Gott ledarskap, medarbetarskap och strategisk kompetensförsörjning	17
De övergripande målen i korthet	18



Inledning

Om Röda Korsets Högskola

Röda Korsets Högskola är en enskild utbildningsanordnare som styrs av Stiftelsen Rödakorshemmet, vars huvudman är Svenska Röda Korset. Enligt stiftelsens stadgar ska Röda Korsets Högskola bedriva utbildningar inom vårdområdet. Utbildningsutbudet på grundnivå och avancerad nivå består av sjuksköterskeprogrammet, specialistsjuksköterskeprogram, uppdragsutbildningar och fristående kurser för livslångt lärande inom högskolans unika profil "omvårdnad och hälsa i ett globalt perspektiv". Genom att vi tar ansvar, är i ständigt lärande, engagerade och ödmjuka gör vi skillnad tillsammans.

Röda Korsets Högskola är en akademisk miljö som präglas av kreativitet, nyfikenhet, nytänkande, mod och uthållighet och vilar på en lång tradition att utbilda väl ansedda sjuksköterskor och specialist-sjuksköterskor. Högskolan grundades 1867 med Emmy Rappe som den första föreståndaren och anses vara den första icke religiösa sjuksköterskeutbildningen. Här finns ungefär 850 studenter på grundnivå och avancerad nivå, och 70 medarbetare varav 20 inom högskoleförvaltningen som erbjuder verksamhetsstöd. Tillsammans med utbildning är forskning och samverkan prioriterade delar av verksamheten.

Forskningen fokuserar på huvudområdet omvårdnad med olika projekt som har sitt ursprung i kliniska frågeställningar. Forskningsinriktningen "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv" (Health Sciences in a Global Perspective), har flera fokusområden, till exempel:

- upplevelser och erfarenheter av ohälsa och omvårdnad, inklusive global och transkulturell omvårdnad
- befolkningens hälsa på lokal, nationell och global nivå, där vi studerar hälsa och sociala förhållanden bland människor i sårbara och osynliga grupper, människor som är på flykt samt tortyr- och krigsskadade
- hälsa och teknisk utveckling, där vi bedriver studier inom teknisk vårdvetenskap och e-hälsa
- pedagogisk och didaktisk forskning, med betoning på både lärande och profession, kommunikation och hälsoinformatik
- kvinnors och barns hälsa och rättigheter
- den åldrande befolkningen, med fokus på att främja hälsa och förebygga ohälsa.

Samverkan innebär ett ömsesidigt utbyte och en öppenhet mot det omgivande samhället, där högskolan ska bidra till utveckling och ett vetenskapligt förhållningssätt. I det ingår att informera om vår verksamhet inom utbildning och forskning och att sprida och nyttiggöra forskningsresultat. Arbetet med internationalisering och att säkra högskolans kvalitet är prioriterade delar inom samverkansuppdraget.

Vision 2022-2026

**Med människan
i centrum och
utblick mot världen
erbjuder vi
ledande utbildning
och forskning
inom omvårdnad
och hälsa**



Om Röda Korset och Svenska Röda Korset

Röda Korset är världens främsta kris- och katastroforganisation, en frivilligorganisation, som finns i 192 länder. Målet för Röda Korsets verksamhet är att förhindra och lindra mänskligt lidande, oavsett vem det drabbar. Röda Korsets sju grundprinciper gäller över hela världen och dessa är humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, enhet och universalitet. Svenska Röda Korset ingår i rödakorsrörelsen som har cirka 120 000 medlemmar och 30 000 frivilliga. Röda Korsets Högskola och Svenska Röda Korset har gemensamma grundprinciper och uppförandekod. Röda Korsets Högskola och Svenska Röda Korset ska optimera sin respektive potential för samarbete inom utbildning, forskning, samverkan och verksamhetsstöd.

Viktig aktör med uppenbar nytta

Röda Korsets Högskola gör en stor samhällsnytta och examinerar årligen cirka 200 sjuksköterskor och 50 specialistsjuksköterskor inom intensivvård, infektionssjukvård och psykiatrisk vård – alla eftertraktade i hälso- och sjukvården. Dessutom bidrar vi till att öka kompetensen bland kliniska handledare inom den verksamhetsförlagda utbildningen genom att erbjuda uppdragsutbildning.

Ett kreativt och attraktivt campus

Röda Korsets Högskola är beläget på Campus Flemingsberg i Huddinge, strax söder om Stockholm, tillsammans med fem andra lärosäten. Det ger ett brett och aktivt deltagande i ett levande campus och skapar naturliga mötesplatser med andra studenter på väg mot olika professioner. Det är en modern akademisk studiemiljö med goda förutsättningar till tvärprofessionella kontakter. Vi strävar efter att studenter och medarbetare ska vara ambassadörer för Röda Korsets Högskola som ska vara en högskola där alla känner sig hörda och sedda.

Högskolan arbetar aktivt med breddad rekrytering, för att välkomna alla och för att mångfald är en tillgång. Vi arbetar även med breddat deltagande så att alla ska ha samma möjligheter och tillgång till stöd utifrån individuella behov. Arbetet med breddad rekrytering och breddat deltagande utgör en del av kvalitetsarbetet.

Högskolan erbjuder studenter en attraktiv studiemiljö med framgångsrik pedagogik med professionellt stöd av digitala verktyg. Studentinflytande ska vara fundamentalt och studenterna är representerade i såväl högskolestyrelsen som i alla högskolans nämnder och råd. Vidare strävar vi efter att vara en attraktiv arbetsgivare med en kreativ arbetsmiljö och kvalificerade medarbetare. Lärarna har hög kompetens och tillämpar evidensbaserad och tidsenlig pedagogik. Vi arbetar aktivt för att motverka alla former av diskriminering och kränkande särbehandling utifrån en nollvision.

Högskolan arbetar aktivt med breddad rekrytering, för att välkomna alla och för att mångfald är en tillgång.



Utbildning

Röda Korsets Högskola ska bedriva sjuksköterske- och specialistsjuksköterskeutbildning med omvårdnad som huvudområde. Högskolans utbildningar ska ha en tydlig global profil med humanitära perspektiv där en utgångspunkt i de mänskliga rättigheterna är en naturlig och integrerad del. Utbildningen ska hålla hög kvalitet och garantera att studenterna är väl rustade inför ett kommande arbetsliv, har relevant kompetens och är attraktiva och eftertraktade inom framtidens hälso- och sjukvård, både nationellt och internationellt. Lärarnas kompetens inom ämne, klinik och pedagogik ska fortlöpande utvecklas.

Röda Korset – en unik profil som ska stärkas

Högskolans profil ska vara utmärkande, väl synlig och märkbar i verksamhetens alla delar: utbildning, forskning och samverkan. Samarbetet med Svenska Röda Korset kring moment i utbildningen ska vara tätt och vi ska fortsätta att identifiera gemensamma nämnare och beröringspunkter med Svenska Röda Korset för att uppnå ömsesidig nytta.

Rödakorssjuksköterskor ska vara ambassadörer med en unik kompetens, yrkeskicklighet och yrkes stolthet samt förmåga att möta människor som är utsatta, sårbara och med många olika bakgrunder.

Möta hälso- och sjukvården i framtiden

Den verksamhetsförlagda utbildningen är en central del och en avgörande grundsten för utbildningen av kompetenta sjuksköterskor. Genom den verksamhetsförlagda utbildningen får sjuksköterskorna en ingång till arbetslivet och kan på så sätt utveckla sin professionella kompetens. Högskolan ska prioritera kvalificerad handledning, liksom möjligheten till interprofessionellt lärande – det vill säga att möta och arbeta i team med andra yrkesgrupper. Det är ett ömsesidigt utbyte mellan de kliniska verksamheterna och högskolan, där högskolan behöver utbildningsplatser av hög kvalitet och verksamheten behöver kompetensförsörjningen och utvecklingsdrivet som studenterna närvarar ger.

Högskolan ska anpassa programmets innehåll och fokus, liksom utbudet av specialistsjuksköterskeprogram och uppdragsutbildningar till hälso- och sjukvårdens framtida behov, både inom region och kommun. Kunskap inom äldres hälsa och vård och kompetens i avancerad sjukvård i hemmet kommer att efterfrågas i och med att vården förflyttas ut från sjukhusen i allt större utsträckning. Därför ska vi stärka och synliggöra geriatrisk omvårdnad, e-hälsa och teknisk vårdvetenskap inom alla utbildningar för att möta framtidens behov.

Sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor utbildade vid Röda Korsets Högskola ska ha ett väl utvecklat ledarskap, ett förändringsorienterat förhållningssätt och vara drivande i förbättringsarbete. De ska ha kunskap och relevant kompetens för att vara eftertraktade och förberedda för att arbeta såväl nationellt som internationellt. Vi ska också ta vara på alumners erfarenheter.

Kvalitetsfokus, pedagogisk utveckling, mångfald och flexibilitet

Pedagogiken ska baseras på ett lärandebaserat arbetssätt och högskolan ska prioritera de undervisningsformer som gynnar studenternas lärande. För att kvalitetssäkra våra utbildningar ska vi säkerställa kompetensförsörjning och att lärarna får kompetensutveckling över tid.

Vi ska bejaka mångfald inom hela verksamheten. Vi ska vara förberedda för att snabbt organisera nya utbildningar utifrån samhällets efterfrågan och behov.



Strategi

De övergripande målen ska vi uppfylla genom att stärka högskolans profil så att den är tydlig och välkänd för studenter och medarbetare och genomsyrar alla utbildningar. Utbildningarna ska motsvara hälso- och sjukvårdens behov och efterfrågan.

Sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor utbildade vid Röda Korsets Högskola ska ha ett väl utvecklat ledarskap, ett förändringsorienterat förhållningssätt och vara drivande i förbättringsarbete.

Forskning

Röda Korsets Högskola ska vara ledande, ha spetskompetens och kunna bistå med expertis inom forskningsinriktningen "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv" (*Health Sciences in a Global Perspective*). Inom den inriktningen bedriver forskarna vid högskolan projekt kring omvårdnad och kring hälsa. Forskningen ska vara inkluderande för alla medarbetare, tydlig och relevant för våra utbildningar som ska vara uppenbart forskningsanknutna. Forskningen ska också främja gemensamma aktiviteter som stärker högskolan som akademi och leder till en högkvalitativ och väl fungerande forskningsmiljö. Vi avser att utveckla och formalisera samarbeten med andra lärosäten kring forskarutbildning.

I framkant inom forskning

Att stärka och driva högskolans forskningsinriktning framåt kommer att generera flera positiva effekter. Vi kommer att lägga stor vikt vid excellenta ansökningar om forskningsmedel och att Röda Korsets Högskola ska vara i framkant inom forskning. Forsknings-samverkan med Svenska Röda Korset ska fortsätta att utvecklas, bland annat genom det gemensamma kompetenscentret för tortyr- och krigsskaderehabilitering. Att kommunicera, vidareutveckla och nyttiggöra forskningsresultat och innovationer, både internt och till samhället, kommer att vara högt prioriterat för att synliggöra och utveckla högskolans forskning.

Skapa en kreativ forskningsmiljö

Vi ska fortsätta att initiera och utveckla aktiviteter som höjer kunskap och kompetens i ämne och i vetenskaplig metod, samt skapar sammanhållning och en tillåtande kritisk akademisk miljö. Forum för forskningsaktiviteter ska finnas för alla medarbetare men också för olika konstellationer av forskare. Det ska också finnas specifika aktiviteter för doktoranderna utifrån deras behov. Vi ska stärka det administrativa stödet till högskolans forskare och vidareutveckla väl fungerande kvalitetsdrivna riktlinjer, rutiner och processer.

Spetskompetens hos högskolans forskare och en framtida forskarutbildning

Alla forskare ska ha handledarkompetens och ska kunna vara huvudhandledare för doktorander. Forskningskompetens i kollegiet ska öka genom både aktiviteter, som exempelvis forskningsseminarier, och strategisk externrekrytering.

Röda Korsets Högskola har i dag inte examensrätt för forskarutbildning, och därför är högskolans doktorander registrerade vid andra lärosäten. En egen forskarutbildning skulle öka högskolans attraktivitet, underlätta rekrytering av forskare med spetskompetens, och öka meriteringsmöjligheter och kompetensutveckling för medarbetarna. I dagsläget finns inte en tillräcklig kritisk massa för en god forskarutbildningsmiljö vid högskolan, och det finns inte heller tillräckligt många professorer och docenter som kan vara handledare. För att komma ett steg närmare det långsiktiga målet att starta forskarutbildning är en väg att ansöka om examensrättigheter för master inom omvårdnad.

Fram till att högskolan har de personella och ekonomiska resurser som krävs för att bedriva en egen forskarutbildning, är inriktningen att samarbeta med andra lärosäten genom avtal som gynnar oss. Samarbete blir därmed ett medel för att nå den nivå som krävs för att i framtiden kunna starta en egen forskarutbildning. Vi ska upprätta en plan för att identifiera de mest optimala samarbetsparterna och utforma fördelaktiga avtal. Ett sådant avtal ska innefatta: möjligheten till huvudhandledarskap för högskolans forskare, tillgång till fler akademiska miljöer, handledarkompetens och tillgång till forskarutbildningskurser som högskolans doktorander kan gå och som högskolans forskare kan undervisa inom.



Strategi

De övergripande målen ska vi uppfylla genom att forma högskolans forskningsinriktning och göra den tydlig och kopplad till utbildningarna. Fokus på ansökningar om externa medel, forskningskommunikation och satsning på kompetens kommer att vara framgångsfaktorer.

Röda Korsets Högskola ska vara ledande, ha spetskompetens och kunna bistå med expertis inom forskningsinriktningen "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv".



Samverkan

Röda Korsets Högskola ska ha en klar intention och riktning med sin samverkan med det omgivande samhället. Samverkan ska vara till nytta för högskolan och hållbar både när det gäller arbetssätt och resurser. Högskolans uppdrag att utbilda och rusta studenterna för arbetslivet, bedriva forskning och samverka med det omgivande samhället skapar samhällsnytta. Kommunikation är ett verktyg för att uppfylla de här målen, och i samverkansuppdraget ingår att informera om vår verksamhet och göra forskningsresultat tillgängliga. Alla medarbetare ska vara kommunikativa ambassadörer för högskolan.

Strukturerade arbetsätt

Högskolan ska utveckla en systematisk infrastruktur och process för samverkan. Vi ska också stärka samarbetet med de aktörer som är våra samarbetspartners. I samverkansarbetet ingår också att målmedvetet arbeta med befintliga och nya verksamheter inom ramen för verksamhetsintegrerat lärande (VIL) och verksamhetsförlagd utbildning (VFU).

En tydlig koppling till arbetslivet

Våra utbildningar ska ge en bred kunskapsbas och vara en språngbräda till olika verksamheter i arbetslivet. Inom hälso- och sjukvården behöver förväntningarna på studenterna när de lämnar studentlivet vara realistiska och rimliga. Vi ska ha en tät och produktiv dialog med möjliga arbetsgivare. Dialogen ska syfta till inflytande genom att högskolan får ta del av arbetslivets perspektiv och kan ta hänsyn till dessa i utbildningarna. Det kan minska steget mellan studietid och arbetsliv, förbereda studenterna och rusta dem för arbetsmarknaden. Även fristående kurser och uppdragsutbildningar ska utformas i samverkan med arbetsgivare.

Kommunikation integreras för att stödja verksamheten

Intern och extern kommunikation ska vara en naturlig del av högskolans arbete och organisation. Kommunikation om vår verksamhet, kompetens och profil bidrar till ökad kännedom om Röda Korsets Högskola och är ett verktyg för att uppnå våra övergripande mål. Kommunikationen ska stödja vår strävan att vara en självklar samverkanspartner för myndigheter, organisationer och andra aktörer, samt vår strävan att vara aktiva i samtalet kring framtidens hälso- och sjukvård.



Strategi

Att systematisera och strukturera samverkan kommer att vara viktigt för att lägga resurser på att bygga och fördjupa relationer med aktörer som är värdefulla för Röda Korsets Högskola. Kommunikation, både internt och externt, ska vara en central del för samverkan på olika nivåer.

Våra utbildningar ska ge en bred kunskapsbas och vara en språngbräda till olika verksamheter.



Internationalisering

I högskolans verksamhet och globala profil ska ett internationellt förhållningssätt och internationella perspektiv vara en självklar och naturlig del. Det gäller såväl inom utbildningsprogrammen som inom forskning och samverkan. Alla studenter och medarbetare ska ha en förståelse för internationella relationer och globala förhållanden och hur dessa kan ta sig uttryck i olika sammanhang. De studenter och medarbetare som vill ska få möjlighet att delta i internationella utbyten.



Ökade möjligheter till utbyten

Högskolan ska fortsätta att bygga relationer och samarbeten med de partnerlärosäten som vi har i dag. Möjligheten till utbyten ska öka genom fler och djupare samarbeten. Vi ska ta vara på de möjligheter som det starka globala varumärket Röda Korset ger när vi bygger internationella relationer och nätverk. Att tillhöra en världsomspännande trovärdig humanitär organisation ger unika möjligheter till globala samarbeten. Vi ska utöka antalet samarbetspartners för att möjliggöra fler utbyten för studenter och medarbetare. Utbildningssamarbeten ska kunna generera forskningssamarbeten, och forskningssamarbeten ska i sin tur kunna möjliggöra utbildningssamarbeten.

Internationalisering på hemmaplan

Arbetet med internationalisering på hemmaplan ska syfta till att alla studenter ska tillgodogöra sig internationella och globala perspektiv i sin utbildning. Det arbetet har sin utgångspunkt i det mångkulturella samhälle som högskolan verkar i. Utbildningens upplägg, innehåll och organisation ska främja utvecklingen av en utblick mot världen och bredare perspektiv, genom en utbildningsmiljö där alla studenters och lärares interkulturella kunskaper och kompetenser tas tillvara.

Förutsättningarna för internationalisering på hemmaplan ökar när utbytesstudenter och gästlärare är närvarande, digitalt eller fysiskt, och bidrar med sina erfarenheter och perspektiv. De alltmer digitaliserade arbetssätten och mötesformerna har ökat förutsättningarna för virtuella utbyten som i sin tur kan stärka internationaliseringen på hemmaplan. För att dra nytta av dessa möjligheter behöver vi ta vara på goda idéer och initiativ, vilket vi kan göra genom den dynamik och det mervärde som det ger att ha deltagare från olika kulturer med olika erfarenheter. Vi ska bedriva ett aktivt arbete med kompetensutveckling inom detta område.

Internationalisering genomsyrar hela högskolans verksamhet

Arbetet med internationalisering ska ske i alla delar av verksamheten och på alla nivåer. Alla ska bidra i internationaliseringsarbetet utifrån sina olika roller – ledning, lärare, forskare och medarbetare inom verksamhetsstödet. Våra medarbetare ska ha internationell erfarenhet och kontaktnät utanför Sverige. Möjligheten för studenter och lärare att meritera sig internationellt ska öka.



Strategi

Arbetet med internationalisering ska ses som ett verktyg för att utveckla internationella och globala perspektiv i verksamheten. Våra arbetsätt ska vara ändamålsenliga och strukturerade för att skapa de bästa förutsättningarna för ett gott samarbete, både mellan olika delar av verksamheten, och med internationella samarbetspartners.

Förutsättningarna för internationalisering på hemmaplan ökar när utbytesstudenter och gästlärare är närvarande, digitalt eller fysiskt, och bidrar med sina erfarenheter och perspektiv.

Kvalitet

Röda Korsets Högskola ska vara en kvalitetsdriven organisation som ständigt utvecklas. Högskolan ska ha kvalitetssäkrade, effektiva processer och arbetsätt, en stabil ekonomi, och vara en attraktiv arbetsgivare.



Utvecklad ekonomisk styrning och uppföljning

Högskolan ska ha en god ekonomi som är i balans över tid. Vi ska planera för ekonomiska marginaler som möjliggör särskilda satsningar och eventuella oförutsedda utgifter. Genom en mer utvecklad ekonomisk styrning och uppföljning och tydligare koppling till verksamheten ska vi uppnå goda och långsiktiga förutsättningar för planering. Att hushålla väl med de medel som vi blir tilldelade från regeringen och andra bidragsgivare ska vara en självklarhet.

Hög kvalitet och hållbarhet som fundament

Högskolan ska prioritera att utveckla vårt kvalitetssystem. Processerna för kvalitetssäkring ska vara tydliga, transparenta, och anpassade efter högskolans verksamhet och ska genomsyra verksamheten från ledning till medarbetare och studenter. Vi ska arbeta med kvalitetsdriven verksamhetsutveckling där det ingår att planera, analysera, utvärdera och utveckla verksamhetens alla delar, med fokus på att utbildning och forskning genomgående håller hög kvalitet och är tillgänglig. Vi ska verka för en hållbar samhällsutveckling och målen i Agenda 2030 ska genomsyra högskolans arbete inom utbildning, forskning och samverkan. Vi ska ta vara på de möjligheter som digitalisering och annan teknik ger att utveckla pedagogik och stödfunktioner.

Gott ledarskap, medarbetarskap och strategisk kompetensförsörjning

Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär att alla, både medarbetare och chefer, bidrar till dialog, tillit och samarbete genom sitt medarbetarskap – alltid med verksamhetens bästa som högsta prioritet. Rektor, prefekt och förvaltningschef har ett formellt chefskap och därmed ett mer övergripande ansvar för verksamheten, att dess mål blir formulerade och uppfyllda, och för att styra och utveckla medarbetarnas och organisationens kompetens i linje med verksamhetens mål.

För att uppnå de övergripande målen för verksamheten krävs att vi bedriver ett kontinuerligt strategiskt kompetensförsörjningsarbete på både kort och lång sikt. Kompetensutveckling ska ske utifrån verksamhetens övergripande mål, strategier och medarbetarens behov. Vi ska arbeta för kompetensförsörjning inom områden som är svårrekryterade.



Strategi

En stabil ekonomi och ett utvecklat kvalitetsarbete är grunden för en väl fungerande verksamhet som är hållbar över tid. För att möta framtidens behov av kunskap ska vi bedriva ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning, som skapar förutsättningar för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla de mest kompetenta medarbetarna.

Vi ska verka för en hållbar samhällsutveckling och genomförandet av Agenda 2030 ska genomsyra högskolans arbete inom utbildning, forskning och samverkan.

De övergripande målen i korthet:



Röda Korsets Högskola ska:

- bedriva utbildningar med tydlig profil som är eftertraktade inom hälso- och sjukvården nationellt och internationellt
- ha forskare med spetskompetens inom inriktningen "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv" i en stark akademisk och stimulerande miljö
- samverka målmedvetet med uppenbar samhällsnytta och med kommunikation som en integrerad del av verksamheten
- kännetecknas av att internationella perspektiv är närvarande och genomsyrar forskning och utbildning på alla nivåer
- vara en alltigenom kvalitetsdriven organisation med god ekonomi, stabila, transparenta och säkra system, rutiner och processer







www.rkh.se | info@rkh.se

Röda Korsets Högskola
Hälsovägen 11C,
Campus Flemingsberg, Huddinge

