



# Verksamhetsberättelse

## 2021



**Röda Korsets Högskola**

Besöksadress: Hälsövägen 11C, 141 57 Huddinge | Postadress: Röda Korsets Högskola, Box 1059, 141 21 Huddinge  
Telefon: 08 – 587 516 00 | E-post: [info@rkh.se](mailto:info@rkh.se) | [www.rkh.se](http://www.rkh.se)

Dnr: 8/2022

## Innehåll

INLEDNING.....	3
1. UTBILDNING.....	5
1.1 Utbildning på grundnivå .....	5
1.2 Utbildning på avancerad nivå.....	5
1.3 Fristående kurser .....	5
1.4 Studenter i siffror.....	6
1.5 Breddad rekrytering och breddat deltagande .....	8
1.6 Internationella utbyten.....	9
2. FORSKNING .....	10
2.1 Forskning i siffror .....	11
3. SAMVERKAN .....	12
4. KVALITETSARBETE.....	14
5. ARBETSMILJÖ .....	15
5.1 Medarbetare och nyckeltal.....	15
5.2 Jämställdhet, jämlikhet och likabehandling.....	16
6. EKONOMI .....	17
6.1 Kommentarer till resultaträkning 2021 .....	17
BILAGA 1.....	18

## INLEDNING

Röda Korsets Högskola (RKH) är en enskild utbildningsanordnare som styrs av Stiftelsen Rödakorshemmet, vars huvudman är Svenska Röda Korset (SRK). Enligt stiftelsens stadgar ska verksamheten bedriva utbildningar inom vårdområdet. Utbildningsutbudet på grundnivå består av sjuksköterskeprogrammet och på avancerad nivå av specialistsjuksköterskeprogram med tre olika inriktningar; intensivvård, psykiatrisk vård och infektionssjukvård. Sjuksköterskeprogrammet omfattar 180 högskolepoäng, ges på helfart och leder till en yrkesexamen som sjuksköterska och till en kandidatexamen. Specialistsjuksköterskeprogrammen omfattar 60 högskolepoäng, ges på halvfart, och leder till en specialistsjuksköterskeexamen och till en magisterexamen. Utöver utbildningsprogrammen ges även fristående kurser och uppdragsutbildning.

Röda Korsets Högskola är en akademisk miljö som präglas av kreativitet, nyfikenhet, nytänkande, mod och uthållighet och vilar på en lång tradition av att utbilda väl ansedda sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor. Det unika med Röda Korsets Högskola är att det globala och humanitära perspektivet med utgångspunkt i de mänskliga rättigheterna ständigt är närvarande som en naturlig och integrerad del. Kopplingen till Svenska Röda Korset säkerställer och utvecklar dessa perspektiv.

Uppdragsgivare för högskolan är regeringen, Utbildningsdepartementet, och verksamheten är huvudsakligen statligt finansierad. En mindre del av högskolans intäkter utgörs av annan finansiering såsom bidrag från Svenska Röda Korset för att stärka forskningen och utbildnings forskningsanknytning (ca 3 procent), och från externa forskningsfinansiärer (ca 5 procent). Högskolestyrelsen styr ytterst högskolans verksamhet och dess sammansättning presenteras i bilaga 1. Rektor leder den dagliga verksamheten med stöd av ledningsrådet som består av förvaltningschef, prefekt, ordförande i utbildnings- och forskningsnämnden samt ledningsstöd.

Från och med 2022 har Röda Korsets Högskola nya strategier som kommer att gälla år 2022–2026. Verksamhetsberättelsen för år 2021 utgår från högskolans tre huvudsakliga uppdrag; utbildning, forskning och samverkan och därtill kommer beskrivningar av kvalitetsarbete, arbetsmiljö och ekonomi.



Även 2021 var ett år som präglades av pandemin. Vi har arbetat för en återgång till campus vilket på olika sätt har inneburit utmaningar för studenter och medarbetare. I slutet av året förvärrades återigen smittläget. Året har inneburit en ständig beredskap, anpassningar och krav på flexibilitet för alla samtidigt som vi har värnat om att undervisningen i så stor utsträckning som varit möjligt och lämpligt ska bedrivas på campus. Det är en förutsättning för kvalitet, studenternas arbetsmiljö och hälsa samt för rättssäkerheten, främst vad det gäller examinationer. Den pedagogiska utvecklingen har fått en skjuts framåt genom ett projekt med syfte att se över undervisningsformer och pedagogik för olika moment med fullt fokus på studentaktivitet, lärande och kvalitet.

Det är glädjande att intresset för vår yrken och söktrycket till våra utbildningar fortsatt är mycket högt. Trots otaliga beskrivningar av den många gånger orimliga belastningen på hälso- och sjukvården under pandemin lockar vården för att kunna göra nytta i meningsfulla yrken som är eftertraktade på arbetsmarknaden. Röda Korsets Högskola bidrar till samhällsnytta.

Högskolans strategiarbete skulle ha genomförts redan under år 2020 men eftersom pandemin till stor del begränsade möjligheterna till medarbetares delaktighet valde vi att skjuta fram strategiarbetet. En omstart och ny satsning på strategiarbetet gjordes under 2021 och har resulterat i dokumentet "Strategier för Röda Korsets Högskola 2022–2026" som högskolestyrelsen beslutade om i november. Rektor och förvaltningschef ledde arbetet tillsammans med ledningsrådet och förankrade det kontinuerligt med högskolestyrelsen. Vi genomförde olika aktiviteter för möjlighet att påverka och förankra strategierna tillsammans med våra medarbetare. Vi uppnådde vårt mål att ta fram ett kort, sammanhållet och lättillgängligt dokument som kommer att vara en utgångspunkt för planering, genomförande och uppföljning av vår verksamhet de närmaste fem åren.

Kvalitetsarbete har genomsyrat året som gått. Universitetskanslersämbetet (UKÄ) har följt upp granskningen av högskolans kvalitetssäkringssystem och nu har vi fått bedömningen godkänt kvalitetssäkringsarbete. Granskningen av arbetet med breddad rekrytering pågår och detta ger oss konstruktiv återkoppling för att arbeta vidare med kvalitetsarbetet på många olika sätt på alla nivåer inom verksamheten.



# 1. UTBILDNING

År 2021 examinerades 186 sjuksköterskor på grundnivå vid Röda Korsets Högskola. Utöver det examinerades 18 specialistsjuksköterskor inom de tre specialistsjuksköterskeprogrammen. Vidare deltog 79 sjuksköterskor från olika verksamheter i en uppdragsutbildning i handledning vilket också kommer till nytta för högskolans studenter i deras verksamhetsförlagda utbildning. Under året studerade 938 studenter vid högskolans olika program, varav 733 på sjuksköterskeprogrammet.

## 1.1 Utbildning på grundnivå

Studenter antas till sjuksköterskeprogrammet både till vårtermin (VT) och hösttermin (HT). Till utbildningsstart VT2021 sökte totalt 2 472 personer. Det innebär en ökning med 39 procent jämfört med VT2020. Till utbildningsstart HT2021 sökte totalt 3 347 personer och det innebär en ökning med 5 procent jämfört med HT2020.

Under våren bedrevs den teoretiska undervisningen fortsatt digitalt, medan den under hösten återgick delvis till campus. Pandemin har i varierande grad fortsatt påverkat våra studenters möjlighet att genomföra verksamhetsförlagd utbildning (VFU). Under hösten 2021 ställde flera kliniska verksamheter krav på att studenterna skulle vara vaccinerade med två doser mot covid-19, samt att gravida studenter inte kunde tas emot. I de fall där studenter inte kunnat genomföra sin VFU på grund av ovanstående krav, har högskolan kunnat erbjuda studenterna andra VFU-placeringar. Trots pandemins påverkan har våra studenter kunnat uppnå sina lärandemål. Hösten 2021 påbörjades arbetet med UKÄ:s tematiska utvärdering av sjuksköterskeprogrammet med fokus på VFU. Granskningen syftar till att ta reda på hur lärosäten arbetar med examensmålen för färdighet och förmåga i utbildningen, samt förändringar i arbetssätt och upplägg som pandemin har inneburit.

Ett arbete har påbörjats för att utveckla en ny utbildningsplan med programstart hösten 2023. En utgångspunkt i arbetet är att sjuksköterskeprogrammet ska motsvara hälso- och sjukvårdens behov och efterfrågan samt genomgående ha en global profil som i utbildningsplanen ska förtydligas med högskolespecifika lärandemål.

## 1.2 Utbildning på avancerad nivå

Till högskolans utbildningar på avancerad nivå sker antagning en gång per år, inför höstterminen. Sammantaget studerade 205 studenter under året på högskolans tre specialistsjuksköterskeprogram på avancerad nivå (intensivvård, infektionssjukvård, samt psykiatrisk vård). Även under 2021 tilldelades högskolan extra anslagsmedel för utbildning på avancerad nivå vilket möjliggjorde ett fortsatt intag på cirka 100 studenter på de tre specialistsjuksköterskeprogrammen.

## 1.3 Fristående kurser

Under 2021 genomfördes uppdragsutbildningen för sjuksköterskor, "Handledning inom verksamhetsförlagd utbildning inom hälso-och sjukvård" (7,5 hp) vid tre tillfällen. Totalt sett genomförde 79 studenter kursen under året.

Röda Korsets Högskola har liksom föregående år tilldelats medel för livslångt lärande vilket har möjliggjort en särskild satsning på fristående kurser. En ny fristående kurs, "Omvårdnad av barn och ungdom inom högteknologisk vård" (7,5 hp) startade under senare delen av vårterminen. Denna kurs möter behovet av ökad kompetens bland de sjuksköterskor som arbetar inom den högspecialiserade vården av svårt sjuka barn. Ytterligare en fristående kurs, "Global nursing – theory and approach for future nurses" (7,5 hp) genomfördes under vårterminen. Under höstterminen gavs ytterligare fyra

fristående kurser om vardera 7,5 hp, "Avancerade bedömningar och omvårdnadshandlingar vid psykisk ohälsa", "Medicinsk teknik, digitalisering och eHälsa", "Perspektiv på profession, ledarskap och utveckling" samt "Vetenskapsteori och vetenskaplig metod".

#### 1.4 Studenter i siffror

##### Sjuksköterskeprogrammet 180 hp – antal sökande, antagna och platser 2019–2021

(Källa: UHR, UKÄ Statistikdatabasen, Röda Korsets Högskola)

Termin	Totalt antal sökande	Antal behöriga sökande i första hand	Antal behöriga sökande, i första hand per plats	Antal antagna* (kvinnor/män)	Antal platser
HT 2021	3347	392	3,4	140 (120/20)	115
HT 2020	3173	362	3,1	151 (122/29)	115
HT 2019	2258	254	2,2	120 (96/24)	115
VT 2021	2472	288	2,5	158 (133/25)	115
VT 2020	1773	199	1,7	140 (114/26)	115
VT 2019	1497	186	1,6	125 (107/18)	115

\*Inklusive överintag

##### Specialistsjuksköterskeprogrammen 60 hp – antal sökande, antagna och platser 2019–2021\*

(Källa: UHR, UKÄ Statistikdatabasen, Ladok, Röda Korsets Högskola)

Termin	Totalt antal sökande	Antal behöriga sökande i första hand	Antal behöriga sökande, i första hand per plats	Antal antagna** (kvinnor/män)	Antal platser
HT2021	639	133	1,3	140 (114/26)	102
HT 2020	548	127	1,2	172 (146/26)	102
HT 2019	195	110	2,3	61 (52/9)	48

\*HT2019 ingen antagning till infektionsprogrammet

\*\*Inklusive överintag

## Antal registrerade på sjuksköterskeprogrammet respektive specialistsjuksköterskeprogrammen 2019–2021

(Källa: Ladok)

	HT21	VT21	HT20	VT20	HT19	VT19
<b>Sjuksköterskeprogrammet</b> (grundnivå 180 hp)						
Kvinnor	474	497	486	465	652	592
Män	92	98	98	86	127	107
<b>Specialistsjuksköterskeprogrammen</b> (Avancerad nivå 60 hp)						
Kvinnor	139	84	100	22	66	41
Män	34	16	24	5	16	9
<b>Total</b>	<b>739</b>	<b>695</b>	<b>708</b>	<b>578</b>	<b>861</b>	<b>749</b>

## Antal registrerade på uppdragsutbildning

(Källa: Ladok)

	HT21	VT21	HT20	VT20	HT19	VT19
Kvinnor	27	40	42	31	44	47
Män	5	7	8	2	6	6
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>47</b>	<b>50</b>	<b>33</b>	<b>50</b>	<b>53</b>

## Antal helårsstudenter och helårsprestationer

(Källa: Ladok)

	2021	2020	2019
<b>Sjuksköterskeprogrammet</b> (grundnivå 180 hp)			
Helårsstudenter (HST)	536	560	651
Helårsprestationer (HPR)	526	527	529
<b>Specialistsjuksköterskeprogrammen*</b> (Avancerad nivå 60 hp)			
Helårsstudenter (HST)	65	36	30
Helårsprestationer (HPR)	52	31	24

\*inkl. uppdragsutbildning



## Antal utfärdade examina per läsår

(Källa: UKÄ Statistikdatabasen samt Ladok)

	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Sjuksköterskeexamen	186	200	217
Specialistsjuksköterskeexamen	18	43	29
Kandidatexamen	186	202	210
Magisterexamen	20	43	34
<b>Totalt</b>	<b>410</b>	<b>488</b>	<b>490</b>

### 1.5 Breddad rekrytering och breddat deltagande

Inom ramen för den tematiska utvärdering av breddad rekrytering som pågår genomfördes en självvärdering som överlämnades till UKÄ i slutet av april. Några slutsatser utifrån självvärderingens SWOT-analys visar på högskolans styrkor och svagheter. Styrkorna som lyftes fram var följande:

- Tillhörigheten till en humanitär världsorganisation och högskolans globala profil.
- Det geografiska läget, samverkan inom campus och med det omgivande samhället.
- En organisation med korta beslutsvägar och goda möjligheter till studentinflytande.
- Tillgängligheten för studenter (studentservice, bibliotek, studievägledning, studierektor, lärare och ledning).
- Goda förutsättningar för en riktad marknadsföring.

De svagheter som framkom var sårbarhet på grund av begränsade ekonomiska och personella resurser och en ojämn könsfördelning bland studenter inom utbildningarna. UKÄ kommer att publicera resultatet av utvärderingen under våren 2022.

Under året har högskolans arbete med breddad rekrytering och breddat deltagande haft fokus på breddat deltagande. Nedan sammanfattas några resultat av arbetet:

- Informationen på hemsidan av olika pedagogiska stödåtgärder, som erbjuds exempelvis vid funktionsnedsättning, har förbättrats och stödet från bibliotekstjänster och studenthälsan har setts över. Ett system för avvikelshantering har implementerats.
- Regler för examinationstillfällen har setts över och förbättrats.
- Högskolan nyttjar nu ett nationellt administrations- och informationssystem för samordnare (NAIS) för stöd till studenter med varaktig funktionsnedsättning.
- För att öka preferensen för högskolans utbildningar finns i kommunikationsmaterialet som tagits fram för att presentera högskolans verksamhet och erbjudande en bred representation av studenter som speglar mångfalden bland annat i filmer, artiklar, bilder, annonser och innehåll på högskolans webbplats och digitala plattformar såsom exempelvis sociala medier. Högskolan har arrangerat ett digitalt öppet hus i mars och deltagit i den digitala Sacomässan i december. Region Stockholm arrangerade under hösten Bazaren, Sveriges största rekryterings- och utbildningsmessa, där högskolan deltog digitalt.
- Ett omfattande arbete har gjorts för att förbättra och utveckla högskolans hemsida så att bilden av högskolans verksamhet inom utbildning, forskning och samverkan stärks bland relevanta målgrupper.
- Utifrån UKÄ:s statistisk, se tabellen nedan, framgår att andelen studenter med utländsk bakgrund bland nybörjarna på sjuksköterskeprogrammet fortsätter att öka. Statistiken visar också att andelen studenter med högutbildade föräldrar minskar.



## Utländsk bakgrund\* (%) bland högskolenybörjare\*\* på sjuksköterskeprogrammet vid Röda

### Korsets Högskola per läsår

(Källa: UKÄ Statistikdatabasen. Siffrorna publiceras vartannat år.)

	2019/2020	2018/2019	2016/2017
Kvinnor	28	42,7	33,6
Män	27,2	39,5	20,6
<b>Totalt</b>	<b>52,2</b>	<b>45,5</b>	<b>31,0</b>

\*personer som antingen är utrikes födda eller som är födda i Sverige men *båda* föräldrarna är utrikes födda

\*\*studenter som för första gången börjat studera vid Röda Korsets Högskola och dessutom inte tidigare har studerat vid något annat lärosäte

## Högutbildade föräldrar\* (%) bland högskolenybörjare\*\* på sjuksköterskeprogrammet vid Röda

### Korsets Högskola per läsår

(Källa: UKÄ Statistikdatabasen. Siffrorna publiceras vartannat år.)

	2019/2020	2017/2018	2016/2017
Kvinnor	26,2	21,9	31,6
Män	46,4	41,2	51,7
<b>Totalt</b>	<b>23,3</b>	<b>24,4</b>	<b>35,7</b>

\*minst en av föräldrarna har en eftergymnasial utbildning som är tre år eller längre

\*\*studenter som för första gången börjat studera vid Röda Korsets Högskola och dessutom inte tidigare har studerat vid något annat lärosäte

## 1.6 Internationella utbyten

Under år 2021 har inga medarbetar- eller studentutbyten genomförts med anledning av pandemin. I stället har fokus legat på att arbeta långsiktigt med att utveckla högskolans arbete med internationalisering, bland annat inom ramen för arbetet med högskolans nya strategier 2022–2026.

Högskolan har under året deltagit i arbetet med att starta och forma ett nätverk för rödakorslärosäten i Europa med syfte att främja olika former av samarbeten.

### Deltagare i internationella utbyten

(Källa: Interna uppgifter: Röda Korsets Högskola. Studenter som anmält egen utlandsplacering inom termin 3 är inte medräknade då dessa kan vara kortare än två veckor.)

	2021	2020	2019
Inresande studenter	0	7	19
Utresande studenter	0	6	46
Lärrar-och personalutbyten till RKH (inkommande)	0	0	4
Lärrar-och personalutbyten från RKH (utresande)	0	0	1

## 2. FORSKNING

Den pågående pandemin fortsätter att påverka forskningen både nationellt och internationellt. Även om forskningen till viss del har återhämtat sig har pandemin, även detta år, påverkat genom att datainsamlingar har skjutits på framtiden eller har genomförts digitalt när så har varit möjligt. Vissa forskningskonferenser har genomförts fysiskt medan andra har genomförts digitalt. Halvtidskontroller, och licentiatseminarium har antingen genomförts fysiskt eller i vissa fall i hybridform beroende på rådande restriktioner vid tillfället. Trots pandemins påverkan på forskningen vid högskolan så har forskningsproduktionen börjat återhämtat sig vilket kan ses i att forskningsproduktionen har ökat jämfört med föregående år.

Den systematiska granskningen och översynen av forskningen vid högskolan som påbörjades 2020 har slutförts. Den forskning som har publicerats av högskolans forskare och lärare under de senaste fyra åren (2017–2020) har analyserats, vilket genererade följande forskningsinriktning för högskolan: "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv". Arbetet med att stärka högskolans forskning och att utveckla forskningsmiljön fortsätter. Kartläggningen visar tydligt att forskningen relaterar till högskolans utbildningar.

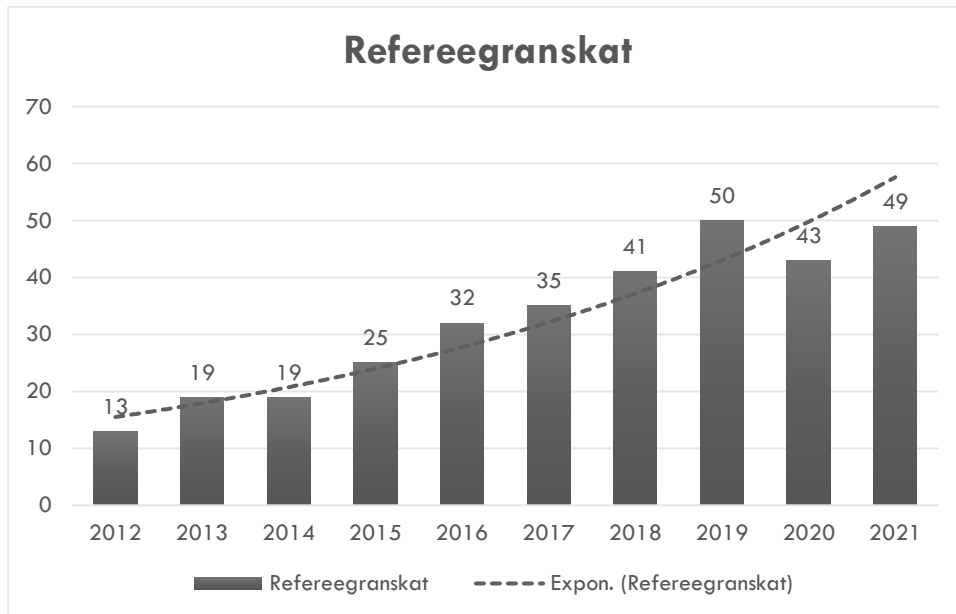
Arbetet med att stärka forskningssamarbetet med Svenska Röda Korset har fortsatt, bland annat genom att högskolans forskningsseminarier har öppnats upp för anställda vid Röda Korsets sex behandlingscenter (RKC) för krigsskadade och torterade. Forskningssamarbeten mellan Röda Korsets Högskola och Svenska Röda Korset genom Röda Korsets kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering (KC) har fortsatt. Under 2021 har totalt fyra forskningsprojekt påbörjats inom ramen för KC.

Totalt handleder forskare vid Röda Korsets Högskola 29 doktorander. Under året har en doktorand genomfört sin halvtidskontroll, en doktorand har genomfört sitt licentiatseminarium, två nya docenter har utnämnts och två medarbetare har blivit befordrade till professorer. Totalt sett har forskare vid högskolan beviljats forskningsanslag motsvarande drygt 15 miljoner kronor.

## 2.1 Forskning i siffror

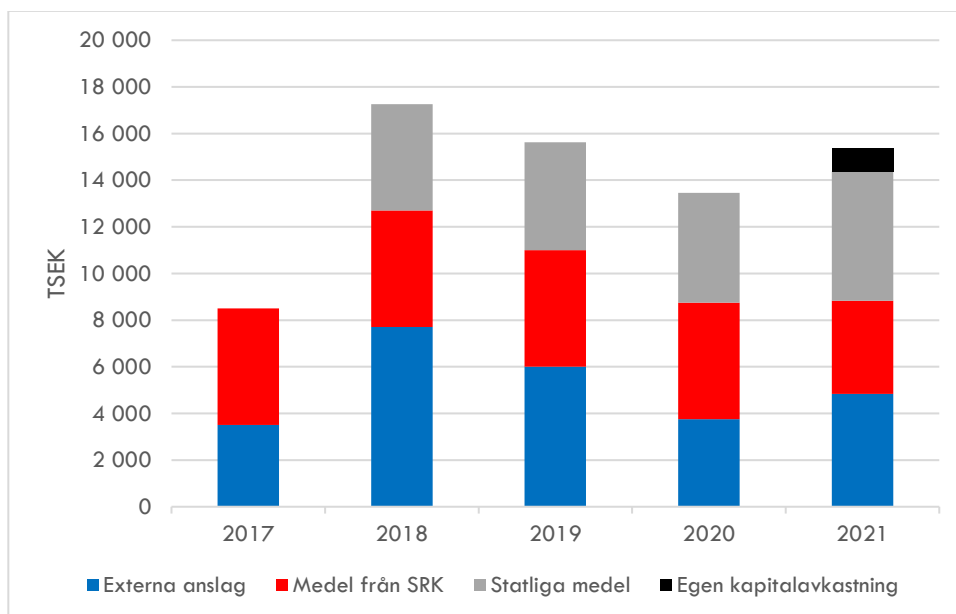
### Antalet refereegranskade publikationer vid Röd Korsets Högskola de senaste 10 åren (n=326)

(Källa: DiVA)



### Fördelning av erhållna forskningsmedel samt andel (%) av de totala intäkterna åren 2017–2021

(Källa: Röd Korsets Högskola)



### 3. SAMVERKAN

Högskolan samverkar med Region Stockholm och ett flertal kommuner inom olika områden och de är centrala samarbetspartners för verksamhetsförlagd utbildning (VFU). Högskolan ingår med representanter i de olika organ som Region Stockholm samordnar.

Inom stiftelsen Flemingsbergs Science deltar högskolan genom styrelsearbetet och i de fokusgrupper där högskolan har varit representerad. En central fråga för stiftelsen har under året varit framtagandet av en ny strategisk inriktning som gäller från 2022. Samverkan har också skett genom ett högskoleråd som leds av Huddinge kommun, där flera gemensamma frågor som delas av lärosätena på Campus Flemingsberg lyfts fram. Bland annat diskuteras breddad rekrytering och breddat deltagande.

Högskolan samarbetar nära Svenska Röda Korset inom högskolans samtliga områden utbildning, forskning och samverkan, bland annat i innehållet i grundutbildningen, forskningsprojekt, stipendieansökningar till stiftelser och högskolans webbplatsform. I februari fastställdes den gemensamma uppförandekod som gäller för Svenska Röda Korset, Röda Korsets Högskola och Röda Korsets Ungdomsförbund (RKUF). Uppförandekoden gäller för medarbetare och studenter vid högskolan.

Högskolan deltog digitalt i maj i det årliga nätverksmötet Florence Network som högskolan ingår i. Nätverket är ett europeiskt samarbete mellan sjuksköterskeutbildningar och barnmorskeutbildningar från flera länder. Syftet är bland annat att utveckla och höja kvaliteten inom utbildningarna.

Under hösten genomförde Röda Korsets kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering seminarier inom de projekt som pågår. Ett seminarium handlade om kvinnors upplevelser av flykt och hur kvinnors situation i Sverige kan påverka hur de kan få traumabehandling. Seminarierna var öppna för en bred publik och har varit mycket uppskattade.

I oktober hölls en öppen föreläsning vid högskolan om Röda Korset som mångfaldig mottagare av Nobels fredspris. Föreläsningen anordnades inom Nobel Calling Stockholm i samarbete med Nobelprismuseet och Stockholms stad. Genom samarbete med Svenska Röda Korset deltog också rödakorssjuksköterskor vid föreläsningen.

Den årliga utbildningen för studentkårsrepresentanter arrangerades i oktober vid Ersta Sköndal Bräcke Högskola, numera Marie Cederschiöld högskola. Programmet innehöll bland annat utbildning om lagar och regler som styr utbildning för enskilda utbildningsanordnare. Denna utbildning anordnas gemensamt av Röda Korsets Högskola, Marie Cederschiöld högskola och Sophiahemmet Högskola, som turas om att vara värdar. Studentkåreerna vid de tre högskolorna ges möjlighet att mötas och diskutera olika frågor.

I slutet av oktober besökte dåvarande minister för högre utbildning och forskning, Matilda Ernkrans, högskolan och träffade ledningen och representanter från studentkåren. Besöket gav tillfälle att presentera högskolans verksamhet och ha en dialog om möjligheter och utmaningar. Mötet innehöll också en presentation av Röda Korsets kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering.

Astrid Janzon symposium 2021 arrangerades i november av Röda Korsets Högskola i samarbete med Linköpings universitet och Jönköping University. Astrid Janzon var en pionjär som bidrog till att yrket som sjuksköterska gick från att vara ett lågavlönat lärlingsjobb till att handla om välutbildad

sjukvårdspersonal. Varje år hålls ett Astrid Janzon-symposium med föreläsningar på temat hälsa och hälsovård. Temat för årets symposium var "Etiska frågor i vården" i ljuset av covid-19-pandemin.

I december anordnades den så kallade AKA-dagen av högskolan. Adjungerade kliniska adjunkter, även kallade AKOR, har som uppdrag att på klinik stödja studenter och handledare under studenternas VFU. Hur studenter kan lära av varandra och erfarenhetsutbyte var tema och fokus för dagen.

För fjärde gången kan högskolan glädjas åt att en student vid högskolan har vunnit Queen Silvia Nursing Award, ett pris som är instiftat av Swedish Care international och Forum för Elderly Care och som stöds av H.M. Drottning Silvia. Priset delas ut till sjuksköterskor och sjuksköterskestudenter. Studenten Caroline Bjarnevis vinnande idé "Minnesalbum med musik", utgör en bok och e-bok som kan personifieras med fotografier och ljudinspelningar för att stimulera minnen för människor som är isolerade eller lever med demensdiagnos.

Högskolans verksamhet inom utbildning, forskning och samverkan har kommunicerats löpande i högskolans digitala kanaler inklusive högskolans pressrum som har ett särskilt fokus på kommunikation av forskningsnyheter. Under året hade högskolans webbplats [www.rkh.se](http://www.rkh.se) ca 412 000 sidvisningar.



## 4. KVALITETSARBETE

En ny policy för högskolans kvalitetssäkringsarbete fastställdes i november av högskolestyrelsen. Den framtagna policyn utgör ett övergripande styrdokument som beskriver hur högskolans sammanhållna kvalitetssystem är uppbyggt och hur det cykliska kvalitetsarbetet är utformat. Högskolan har bland annat arbetat med följande områden under året:

- Breddad rekrytering och breddat deltagande (se vidare under avsnittet 1:5 Breddad rekrytering och breddat deltagande).
- Kvalitetssäkring av högskolans utbildningar – framtagande av riktlinje som är fastställd av utbildnings- och forskningsnämnden.
- Förberedelser och arbete med den tematiska utvärderingen av sjuksköterskeprogrammet som genomförs 2021/2022.
- Extern granskning av examensarbeten för högskolans specialistsjuksköterskeprogram.
- Framtagande av en handlingsplan för kvalitetsarbete 2022.

Ett viktigt arbete under det gångna året var den återrapportering som skickades till UKÄ i oktober, utifrån den granskning som gjordes av högskolans kvalitetssäkringsarbete inom utbildning 2018/2019. En bedömningsgrund 1.3, *Lärosätet har en ändamålsenlig och tydligt definierad ansvarsfördelning för kvalitetsarbetet*, bedömdes då inte vara uppfylld inom bedömningsområdet styrning och organisation. Enligt UKÄ:s yttrande bedöms bristerna inom bedömningsområdet nu ha åtgärdats. Sammantaget anser UKÄ att åtgärderna ger tillräckliga förutsättningar för att lärosätet genom sitt kvalitetssäkringsarbete ska kunna säkra en hög kvalitet i utbildningarna.

En del av kvalitetssäkringsarbetet vid högskolan är att utveckla, förbättra och effektivisera verksamhetsuppföljningen. Högskolan använder nu systemstödet Stratsys för verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning. Det ger bättre förutsättningar för uppföljningen av mål och aktiviteter, såväl inom verksamhetsplaneringen som inom kvalitetsarbetet.



## 5. ARBETSMILJÖ

Högskolans viktiga förebyggande arbete med arbetsmiljö har fortsatt under året, bland annat genom att inventera, utvärdera och förbättra arbetsmiljön. Högskolans förbättrings- och utvecklingsarbete har genomförts genom att skapa delaktighet, samarbete och inflytande tillsammans med medarbetare och studentrepresentanter.

Ett tjänsteplaneringsprojekt har genomförts med uppdrag att se över lärarnas olika lärandeaktiviteter och dess beräkningsgrunder, ta fram ett systemstöd för tjänsteplanering, tydliggöra processer och rutiner samt koppla tjänsteplanering till en budget med en förbättrad arbetsmiljö i fokus.

Sjukfrånvaron bland högskolans medarbetare är fortsatt låg. En bidragande orsak är att cheferna strävar efter att tidigt fånga upp ohälsa och därefter genomföra förebyggande åtgärder i samråd med medarbetare.

### 5.1 Medarbetare och nyckeltal

Vid årets utgång var totalt 70 personer anställda vid Röd Korsets Högskola, varav 61 tillsvidareanställda. Utöver det anlätades under året ett antal timanställda till undervisning och som tentamensvakter.

#### Antal medarbetare per den 31 december 2021

(Källa: HR)

Sammanställning:	Antal medarbetare (Kvinnor/Män)
<b>Totalt antal tillsvidareanställda medarbetare: *</b>	<b>61</b> <b>(50/11)</b>
<b>Administrativa medarbetare: **</b>	<b>21</b> <b>(18/3)</b>
<b>Undervisande medarbetare: ***</b>	<b>36</b> <b>(30/6)</b>
Professorer	4 (3/1)
Docenter	13 (10/3)
Disputerade	11 (9/2)
Magisterexamen ****	12 (10/2)
Doktorander	4 (4/0)

Tidsbegränsat anställda forskningsmedarbetare är inte medräknade i tabellen.

\*Antalet redovisar endast medarbetare som är tillsvidareanställda, dvs doktorander och forskare är inte medräknade då dessa är visstidsanställda.

\*\* Administrativa medarbetare inkluderar medarbetare både från Högskoleförvaltning och Hälsovetenskapliga institutionen.

\*\*\*Undervisande medarbetare är endast de som har undervisning i sin tjänstgöring. Exkluderar exempelvis prefekt, biträdande prefekt.

\*\*\*\*Magisterexamen redovisar antal lärare som har en magisterexamen, dvs medarbetare med administrativa arbetsuppgifter är ej medräknade här.



Under året utökades den Hälsovetenskapliga institutionen med en biträdande prefekt och ett flertal lärare rekryterades. En översyn har gjorts av Höskoleförvaltningens organisation vilket har lett till en uppdelning i ett antal team med olika uppdrag och att en tjänst som utbildningsadministrativ gruppleddare har inrättats.

## **5.2 Jämställdhet, jämlikhet och likabehandling**

I augusti blev Röd Korsets Högskola granskad genom en inspektion av Arbetsmiljöverket. Granskningen var inriktad på frågor om arbetet med organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö, med särskilt fokus på kränkande särbehandling. I svaren som skickades in till Arbetsmiljöverket beskrevs aktiviteter för att motverka all form av kränkande särbehandling genom att förebygga, utreda och omhänderta arbetsmiljöproblem. Arbetsmiljöverkets bedömning var att Röd Korsets Högskola uppfyller samtliga krav och att det inte fanns något att anmärka på.

Inför årets lönerevision genomfördes en lönekartläggning som inte visade på några osakliga löneskillnader.

## 6. EKONOMI

### Fördelning av erhållna externa forskningsmedel åren 2019–2021 (TKR)

(Källa: VISMA)

Forskning	2021	2020	2019
Statligt anslag, forskning	5 538	4 707	4 619
Övriga externa bidrag	9 863	8 735	10 420
Personalkostnader	-7 401	-8 064	-9 198
Övriga driftskostnader	-5 763	-3 809	-5 525
Resultat	2 237	1 569	316

### Ekonomisk redovisning åren 2019–2021 (TKR)

(Källa: VISMA)

	2021	2020	2019
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Statliga anslag, utbildning	102 013	93 688	88 955
Uppdragsutbildningar	762	910	2 990
Statliga anslag, forskning	5 538	4 707	4 619
Externa bidrag forskning	9 863	8 735	10 120
Övriga intäkter och ersättningar	139	447	715
<b>Summa intäkter</b>	<b>118 315</b>	<b>108 487</b>	<b>107 399</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Kostnader för personal	-61 401	-54 516	-51 065
Kostnader för lokal	-16 919	-17 270	-15 893
Direkta undervisningskostnader	-16 947	-16 752	-15 875
Övriga driftskostnader	-13 370	-11 535	-9 697
Avskrivningar	-1 242	-1 473	-1 489
<b>Summa kostnader</b>	<b>-109 879</b>	<b>-101 545</b>	<b>-94 019</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>	<b>8 436</b>	<b>6 941</b>	<b>13 380</b>

#### 6.1 Kommentarer till resultaträkning 2021

Årsredovisningen är ännu inte fastställd. Revision kvarstår vilket innebär att resultatet kan komma att förändras något.



## **BILAGA 1.**

### **Ledamöter i Högskolestyrelsen, Röda Korsets Högskola**

Kentth Naulé, ordförande Högskolestyrelsen

Margareta Albinsson, verksamhetsutvecklare, Region Skåne

Angelica Rage, ledamot Svenska Röda Korsets styrelse

Ingegerd Palmér, ledamot Svenska Röda Korsets styrelse

Tobias Larsson, professor i maskinteknik vid Blekinge Tekniska Högskola

Christina Lindholm, senior professor i omvårdnad

Jan Mårtensson, professor, omvårdnad vid Jönköping University

Anna Nergårdh, medicine doktor, Regeringskansliet

Susanne Georgsson, professor, omvårdnad, rektor vid Röda Korsets Högskola

Monir Mazaheri, docent, högskolelektor vid Röda Korsets Högskola

Lydia Eklund, studentrepresentant

### **Adjungerade ledamöter**

Martin Ärnlov, generalsekreterare Svenska Röda Korset

Charlotta Törmä, representant högskoleförvaltningen

