



Verksamhetsberättelse 2022

Röda Korsets Högskola

Besöksadress: Hälsovägen 11C, 141 57 Huddinge | Postadress: Röda Korsets Högskola, Box 1059, 141 21 Huddinge
Telefon: 08 – 587 516 00 | E-post: info@rkh.se | www.rkh.se

Innehållsförteckning

Rektor har ordet	3
1 Utbildning	5
1.1 Utbildning på grundnivå – sjuksköterskeprogrammet	5
1.2 Utbildning på avancerad nivå – specialistsjuksköterskeprogram	6
1.3 Uppdragsutbildningar och fristående kurser	7
1.4 Studenter i siffror	8
1.5 Aktivt arbete för att bredda rekrytering och deltagande	10
2 Forskning	11
2.1 Forskningsarbeten på flera områden	11
2.2 Forskning i siffror	12
3 Samverkan	13
3.1 Högskolans aktiviteter inom utbildning	13
3.2 Samarbete med andra lärosäten	14
3.3 Öppna föreläsningar	15
3.4 Samarbete för att sprida kunskap om tortyr- och krigsskaderehabilitering	15
3.5 Alumnenkät med tidigare studenter	16
3.6 Nytt intranät och ny logotyp	16
4 Internationalisering	17
4.1 Internationalisering för våra studenter på hemmaplan	18
4.2 Utveckling av studenternas möjligheter till utbytesstudier	18
4.3 Utveckling av våra medarbetares kompetens i internationalisering	18
5 Kvalitet	19
5.1 UKÄ-utvärderingar	19
5.2 Systematiskt kvalitetsarbete vid högskolan	19
5.3 Säkerhet för högskolans digitala tjänster	20
5.4 Utbildningsplanering i Ladok	20
6 Medarbetare och arbetsmiljö	21
6.1 Medarbetarundersökning	21
6.2 Digital kompetensutveckling för medarbetare	21
6.3 Medarbetare och nyckeltal	21
7 Ekonomi	22
8 Ledning	23
8.1 Styrelse	23
8.2 Ledningsråd	24

Rektor har ordet

Röda Korsets Högskola är en av Sveriges mest attraktiva högskolor inom sjuksköterskeutbildning och utbildar sedan 1867 högt ansedda och eftertraktade sjuksköterskor. Högskolan gör stor samhällsnytta och examinerar årligen cirka 160 sjuksköterskor och 50 specialistsjuksköterskor inom intensivvård, infektionssjukvård och psykiatrisk vård. Dessutom bidrar högskolan till att öka kompetensen bland kliniska handledare inom den verksamhetsförlagda utbildningen genom att erbjuda handledarutbildning som uppdragsutbildning. Sammanlagt har högskolan cirka 1 000 studenter och 63 medarbetare.

År 2022 inleddes med att vi lanserade våra strategier för perioden 2022–2026. Vår vision för strategiperioden lyder: "Med människan i centrum och utblick mot världen erbjuder vi ledande utbildning och forskning inom omvårdnad och hälsa".

Huvudområden för högskolans verksamhet under de kommande åren är utbildning, forskning, samverkan, internationalisering och kvalitet.

Enligt de övergripande målen i våra strategier ska Röda Korsets Högskola

- bedriva utbildningar med tydlig profil "omvårdnad och hälsa i ett globalt perspektiv" som är eftertraktade inom hälso- och sjukvården
- ha forskare med spetskompetens inom inriktningen "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv" i en stark akademisk och stimulerande miljö
- samverka målmedvetet med uppenbar samhällsnytta och med kommunikation som en integrerad del av verksamheten
- kännetecknas av att internationella perspektiv är närvarande och genomsyrar forskning och utbildning på alla nivåer
- vara en alltigenom kvalitetsdriven organisation med god ekonomi och stabila, transparenta och säkra system, rutiner och processer
- erbjuda utbildningar av hög kvalitet med tydligt studentinflytande och garantera att studenterna är väl rustade inför ett kommande arbetsliv. Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare med en kreativ arbetsmiljö där våra medarbetare känner sig delaktiga.

Högskolan verkar enligt Röda Korsets grundprinciper. Rödakorssjuksköterskor ska vara ambassadörer med en unik kompetens, yrkesskicklighet och yrkes stolthet samt ha förmåga att möta människor som är utsatta, sårbara och med många olika bakgrunder.

Genom att vi tar ansvar, är i ständigt lärande, engagerade och ödmjuka gör vi skillnad tillsammans.

Några milstolpar från året:

- Vi lanserade nya strategier för 2022–2026.
- Vi öppnade upp till campusbedriven undervisning igen efter pandemin.
- Vi såg att antalet förstahandssökande till högskolans utbildningsprogram ökade stort med 14 procent till höstterminen och 39 procent till vårterminen 2023.

- Vi fortsatte utveckla högskolans forskning inom inriktningen "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv".
- Vi arrangerade och hade värdskapet för Sveriges universitets- och högskoleförbunds (SUHF) årskonferens med fokus på breddad rekrytering och breddat deltagande.
- Vi har samarbetat med Sophiahemmet Högskola och Svenska Röda Korset kring aktiviteter med stöd för Ukraina, både med utbildning av sjukvårdspersonal från Ukraina och med packning av Svenska Röda Korsets första hjälpen-utrustning.
- Vi har efter pandemin återupptagit möjligheten till internationellt utbyte för studenter och medarbetare med nya internationella utbytesavtal under utveckling.
- Vi har haft ett fortsatt nära samarbete med regionen kring verksamhetsförlagd utbildning (VFU) och för första gången hamnade Röda Korsets Högskola bland topp tre i Vårdförbundet Students enkätstudie av studenternas VFU.
- Vi har samverkat med många olika samarbetspartners varav Svenska Röda Korset, Campus Flemingsberg, Region Stockholm, SUHF och Sveriges förenade studentkårer (SFS) är några.

Det har också skett förändringar i högskolans styrelse eftersom tidigare ordförande och ledamöters mandatperioder har löpt ut. Från den 1 juni 2022 har Ingegerd Palmér utsetts till ny ordförande för Röda Korsets Högskola. Ingegerd Palmér har nästan 30 års erfarenhet av styrelsearbete vid svenska lärosäten som ledamot, styrelseordförande och som rektor både för ett universitet och en högskola. Vi har också välkomnat fler nya ledamöter i styrelsen.

Studentinflytande är avgörande för att studenterna ska kunna ta del i utvecklingen av utbildningen och påverka beslut som rör dem. Högskolan har en nära dialog med representanter för Röda Korsets Högskolas Studentkår (RKHSK). Under året har en ny ordförande och en ny vice ordförande utsetts: Madeleine Johansson och Åsa Elfvelin. Dessutom är två ledamöter i studentkåren nu också ordförande och vice ordförande i Vårdförbundet Student.

Som rektor för Röda Korsets Högskola ser jag tillbaka på det gångna året med stolthet. Högskolan vilar stabilt på vår tradition och historia och är en av de mest eftertraktade sjuksköterskeutbildningarna i landet. Samtidigt driver vi en tydlig utveckling som säkerställer professionella sjuksköterskor, en god utbildningskvalitet och hög forskningsaktivitet.

Susanne Georgsson
Rektor



1 Utbildning

Röda Korsets Högskola är en enskild utbildningsanordnare som styrs av Stiftelsen Rödakorshemmet, vars huvudman är Svenska Röda Korset. Enligt stiftelsens stadgar ska Röda Korsets Högskola bedriva utbildningar inom vårdområdet. Utbildningsutbudet på grundnivå och avancerad nivå består av sjuksköterskeprogrammet, specialistsjuksköterskeprogram, uppdragsutbildningar och fristående kurser för livslångt lärande inom högskolans profil "omvårdnad och hälsa i ett globalt perspektiv".

Högskolans utbildningar ska ha en tydlig global profil med humanitära perspektiv där mänskliga rättigheter är en naturlig och integrerad del. Utbildningarna ska hålla hög kvalitet och garantera att studenterna är väl rustade inför ett kommande arbetsliv, har relevant kompetens och är eftertraktade inom framtidens hälso- och sjukvård, både nationellt och internationellt.

Under våren 2022 återgick studenterna gradvis till att ha undervisning på campus igen efter pandemin.

Sammantaget har högskolan kunnat genomföra undervisningen och den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) enligt utbildningsplanen under pandemin.

År 2022 examinerades 157 sjuksköterskor på grundnivå vid Röda Korsets Högskola. Utöver det examinerades 61 specialistsjuksköterskor inom de tre specialistsjuksköterskeprogrammen på avancerad nivå: intensivvård, infektionssjukvård och psykiatrisk vård.



Under året deltog också 104 yrkesverksamma sjuksköterskor från olika verksamheter i en uppdragsutbildning i handledning. Uppdragsutbildningens syfte var att öka handledarkompetensen bland kliniska handledare inom den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU), vilket också kommer till nytta för högskolans studenter i deras verksamhetsförlagda utbildning när de möter dessa handledare. En tredjedel av sjuksköterskeprogrammet består av utbildning som är verksamhetsförlagd.

Under 2022 studerade sammanlagt 1 073 studenter vid högskolans olika program, varav 857 på sjuksköterskeprogrammet.

1.1 Utbildning på grundnivå – sjuksköterskeprogrammet

Sjuksköterskeprogrammet vid Röda Korsets Högskola omfattar 180 högskolepoäng på grundnivå och leder fram till en sjuksköterskeexamen och kandidatexamen i omvårdnad. Sjuksköterskeprogrammet innefattar tre ämnesområden:

- Omvårdnad
- Medicin
- Folkhälsovetenskap

Sjuksköterskeprogrammet antog nya studenter både till vårterminen (VT) och höstterminen (HT) 2022. Söktrycket till sjuksköterskeprogrammet vid Röda Korsets Högskola har ökat. Till VT 2022 sökte 310

behöriga förstahandssökande och till HT 2022 sökte 412 behöriga förstahandssökande till sammanlagt 125 platser.

Det nuvarande sjuksköterskeprogrammet startade HT 2016 och sedan dess har sju grupper med totalt 646 sjuksköterskor examinerats inom ramen för programmet.

1.1.1 Ny utbildningsplan för sjuksköterskeprogrammet

Högskolan arbetar nu med att ta fram en ny utbildningsplan för att fortsätta utveckla utbildningen så att den anpassas efter vårdens, professionens och samhällets utveckling. Hög kvalitet är fortsatt i fokus. Under 2022 har en projektgrupp arbetat med att inventera den nuvarande utbildningen samt börjat planera för en ny struktur för innehållet i de nya kurserna där ämnena omvårdnad, medicin och folkhälsovetenskap kommer att integreras i högre grad än idag. Sjuksköterskeprogrammets globala profil ska förtydligas i utbildningsplanen med högskolespecifika lärandemål. Även de verksamhetsförlagda delarna av utbildningen ska utvecklas. Projektgruppen har identifierat nya områden för VFU och diskuterat de nuvarande med regionens VFU-samordnare.

Arbetet med att skapa nya kurser och kursplaner kommer att påbörjas under 2023.

1.2 Utbildning på avancerad nivå – specialistsjuksköterskeprogram

Röda Korsets Högskolas utbildningsprogram på avancerad nivå leder fram till en specialistsjuksköterskeexamen och en magisterexamen i omvårdnad. Nya studenter antogs till höstterminen och sammantaget studerade 216 studenter på avancerad nivå under året. Precis som förra året tilldelades högskolan under 2022 tillfälligt ökade statliga medel för att kunna satsa på utbildning på avancerad nivå, vilket gjorde det möjligt för oss att ta in fler studenter på dessa utbildningar.

1.2.1 Ny utbildningsplan för specialistsjuksköterskeprogrammet inom infektionssjukvård

Hösten 2022 påbörjade vi arbetet med att ta fram en ny utbildningsplan för specialistsjuksköterskeprogrammet inom infektionssjukvård för att anpassa utbildningen till vårdens behov, att göra den mer gångbar internationellt och rusta sjuksköterskorna för den komplicerade vården. Syftet är också att öka antalet sökande till utbildningen och öka genomströmningen. Det nya specialistsjuksköterskeprogrammet kommer att bli en distansutbildning som ger nytta för vården i hela landet när sjuksköterskor har möjlighet att specialistutbilda sig, oavsett var de bor.

Högskolan beslutade därför att inte anta några nya studenter till utbildningen HT 2022, utan utökade i stället antalet platser på de andra två inriktningarna. Vi planerar programstart för den nya utbildningen HT 2023.



Studenter på Kliniskt Träningscentrum (KTC)

1.3 Uppdragsutbildningar och fristående kurser

Högskolan erbjuder uppdragsutbildningar och fristående kurser för livslångt lärande inom högskolans profil. Under 2022 genomfördes en uppdragsutbildning för sjuksköterskor:Handledning inom verksamhetsförlagd utbildning inom hälso- och sjukvård, 7,5 hp, vid tre tillfällen för sammanlagt 104 studenter.

Liksom föregående år har regeringen tilldelat högskolan medel för att satsa på livslångt lärande. Vi genomförde två fristående kurser under vårterminen:

- Examensarbete inom omvårdnad på avancerad nivå, 15 hp
- Globala utmaningar vid infektionssjukvård, 15 hp

Under höstterminen gav vi ytterligare tre fristående kurser på vardera 7,5 hp:

- Avancerade bedömningar och omvårdnadshandlingar vid psykisk ohälsa
- Perspektiv på profession, ledarskap och utveckling
- Vetenskapsteori och vetenskaplig metod



Studenter vid Röda Korsets Högskola.



Studenter vid Röda Korsets Högskola på Kliniskt Träningscentrum (KTC).

1.4 Studenter i siffror

Antalet sökande till sjuksköterskeprogrammet fortsätter att öka, det gäller både det totala antalet sökande och antalet förstahandssökande. Antalet sökande till specialistprogrammen ligger på en stabil nivå.

Det lägre antalet utfärdade examina är ett resultat av ett minskat överintag som justerades vid en översyn av regleringsbrevet. Antalet antagna studenter och genomströmningen ses över regelbundet av högskolan.

Sjuksköterskeprogrammet 180 hp – antal sökande, antagna och platser 2020–2022

Termin	Totalt antal sökande	Antal sökande i första hand	Antal behöriga sökande i första hand per plats	Antal antagna* (kvinnor/män)	Antal platser
HT 2022	3 338	582	3,3	139 (110/29)	125
HT 2021	3 347	511	3,4	140 (120/20)	115
HT 2020	3 173	547	3,1	151 (122/29)	115
VT 2022	2 632	382	2,7	129 (107/22)	115
VT 2021	2 472	380	2,5	158 (133/25)	115
VT 2020	1 773	275	1,7	140 (114/26)	115

*Inklusive överintag

Källa: UHR, UKÄ Statistikdatabasen, Röda Korsets Högskola

Specialistsjuksköterskeprogrammen 60 hp – antal sökande, antagna och platser 2020–2022*

Termin	Totalt antal sökande	Antal sökande, sista ordinarie anmälningdag	Antal sökande i första hand, sista ordinarie anmälningdag	Antal antagna** (kvinnor/män)	Antal platser
HT 2022	571	338	113	147 (123/24)	102
HT 2021	639	360	114	140 (114/26)	102
HT 2020	548	239	83	172 (146/26)	48

*Inget intag till infektionsprogrammet HT22

**Inklusive överintag

Källa: UHR, Ladok, Röda Korsets Högskola

Antal registrerade på sjuksköterskeprogrammet respektive specialistsjuksköterskeprogrammen 2020–2022

	HT 22	VT 22	HT 21	VT 21	HT 20	VT 20
Sjuksköterskeprogrammet (grundnivå 180 hp)						
Kvinnor	492	496	474	497	486	465
Män	98	93	92	98	98	86
Totalt	590	589	566	595	584	551
Specialistsjuksköterskeprogrammen (avancerad nivå 60 hp)						
Kvinnor	117	108	139	84	100	22
Män	30	29	34	16	24	5
Totalt	147	137	173	100	124	27
Totalt alla program	737	726	739	695	708	578

Källa: Ladok

Antal registrerade på uppdragsutbildning

	HT 22	VT 22	HT 21	VT 21	HT 20	VT 20
Kvinnor	40	53	27	40	42	31
Män	6	5	5	7	8	2
Totalt	46	58	32	47	50	33

Källa: Ladok

Antal helårsstudenter och helårsprestationer

Sjuksköterskeprogrammet	2022	2021	2020
Helårsstudenter (HST)	570	536	560
Helårsprestationer (HPR)	525	526	527
Specialistsjuksköterskeprogrammen* (Avancerad nivå 60 hp)	2022	2021	2020
Helårsstudenter (HST)	73	65	36
Helårsprestationer (HPR)	62	52	31

*inkl. fristående kurs

Källa: Ladok

Antal utfärdade examina per läsår

	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Sjuksköterskeexamen	157	186	200
Specialistsjuksköterskeexamen	61	18	43
Kandidatexamen	157	186	202
Magisterexamen	59	20	43
Totalt	434	410	488

Källa: UKÄ Statistikdatabasen samt Ladok

1.5 Aktivt arbete för att bredda rekrytering och deltagande

Röda Korsets Högskola arbetar aktivt med breddad rekrytering för att välkomna personer med olika bakgrund. Vi anser att mångfald är en tillgång för utbildningens kvalitet eftersom det möjliggör olika perspektiv och utbyte av erfarenheter. Sjuksköterskeyrket är varierat och innebär möten med olika människor med olika bakgrund. I nuläget har 52 procent av studenterna vid högskolan minst en förälder med utländsk bakgrund och 17 procent av studenterna är män.

Röda Korsets Högskola har formulerat följande definition av breddad rekrytering:

”Breddad rekrytering innebär att öka andelen studenter som är underrepresenterade i utbildningarna vid högskolan, det vill säga utifrån social och nationell bakgrund, geografisk tillhörighet, funktionsvariation samt kön och ålder. Högskolan strävar efter mångfald där studenters olika erfarenheter och perspektiv möts och ställs mot varandra”.

Under året har vi utvecklat vårt arbete med att främja breddad rekrytering till högskolan och breddat deltagande i högskolan genom att lägga till mål om breddad rekrytering i högskolans handlingsplan för kvalitetsarbete. Breddad rekrytering är en viktig del av högskolans arbete med att vara ett inkluderande lärosäte som välkomnar alla till högre studier. Högskolan ska arbeta för mångfald i utbildningen, stimulera underrepresenterade grupper att söka sig till högre studier och arbeta för att motverka social snedrekrytering. En utmaning för Röda Korsets Högskola är att rekrytera fler män till utbildningarna.

När det gäller breddat deltagande finns följande mål i högskolans handlingsplan för kvalitet: ”Högskolan erbjuder en inkluderande studiemiljö som ger alla studenter möjligheter till goda studieprestationer.” Med breddat deltagande menas enligt UHR att högskolor och universitet ska vidta främjande åtgärder så att studenter från olika delar av landet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller social bakgrund får ett bra stöd så att de söker sig till, påbörjar och fullföljer en högskoleutbildning. Som ett led i det arbetet har vi bland annat genomfört en enkät om psykisk hälsa bland högskolans studenter. Resultatet från undersökningen kommer att ge oss vägledning i vårt arbete att fortsätta utveckla utbildningarna, studiemiljön och högskolans stöd till studenter för att främja psykisk hälsa.

Vid högskolan finns en arbetsgrupp som arbetar med breddad rekrytering och breddat deltagande. Arbetsgruppen har under året arbetat med att

- ta fram nyckeltal för att kunna följa högskolans arbete med breddad rekrytering och deltagande
- löpande säkerställa att högskolan har en bred representation i sin kommunikation
- planera Sveriges Universitets- och Högskoleförbunds (SUHF) årskonferens 2022 som högskolan var värd för under oktober och som hade temat breddad rekrytering och breddat deltagande (läs mer om konferensen i avsnittet *Samverkan*, 4.2)
- identifiera specifika målgrupper för riktade insatser för att bredda rekryteringen.

2 Forskning

Röda Korsets Högskola ska vara ledande, ha spetskompetens och kunna bistå med expertis inom den forskningsinriktning som är ny för vår högskola 2022: "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv". Inom den inriktningen ska forskarna vid högskolan bedriva projekt kring omvårdnad och hälsa. Vår forskning ska vara tydlig och relevant för våra utbildningar som ska vara uppenbart forskningsanknutna. Forskningen ska vara inkluderande och främja gemensamma aktiviteter som stärker högskolan som akademi och leder till en högkvalitativ och väl fungerande forskningsmiljö.

Vid högskolan bedrivs forskning med fokus på att förbättra och utveckla omvårdnad för såväl enskilda personer som större grupper regionalt, nationellt och globalt. Under året har vi fokuserat på följande områden inom omvårdnad och hälsa:

- omvårdnad som omfattar bland annat upplevelser och erfarenheter av sjukdom och omvårdnadshandlingar
- global omvårdnad och transkulturell omvårdnad
- teknisk vårdvetenskap och e-hälsa som handlar om den teknik som tar en allt större plats inom hälso- och sjukvården
- professionsforskning som inkluderar forskning om både lärande och profession med fokus på pedagogisk och didaktisk forskning, forskning om kommunikation och hälsoinformatik
- forskning om befolkningens hälsa på såväl regional, nationell som global nivå (studier om personer som tillhör sårbara grupper, exempelvis hälsa och sociala förhållanden bland människor som har flytt eller är på flykt från krig och förföljelse, flyktingars hälsa, asylsökande samt tortyr- och krigsskadade)
- kvinnor och barns hälsa, barns rättigheter och barnkonventionen
- äldres hälsa och omvårdnad med fokus på att främja den allt äldre befolkningens hälsa samt förebygga ohälsa.



2.1 Forskningssamarbeten på flera områden

Högskolan har under året startat ett forskarkollegium för högskolans disputerade forskare för att stärka högskolans forskning, samarbetet mellan forskarna och utveckla forskningsmiljön enligt den nya inriktningen "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv". Vi har även startat ett doktorandkollegium för att fånga upp doktorandernas behov och därmed utveckla deras utbildningsmiljö. Vi samarbetar också aktivt och strukturerat med andra lärosäten för att öka våra medarbetares kompetens, bland annat i form av doktorandhandledning och undervisning på forskarnivå.

Forskningssamarbeten mellan Röda Korsets Högskola och Svenska Röda Korset har fortsatt genom Röda Korsets kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering som är ett långsiktigt samarbete

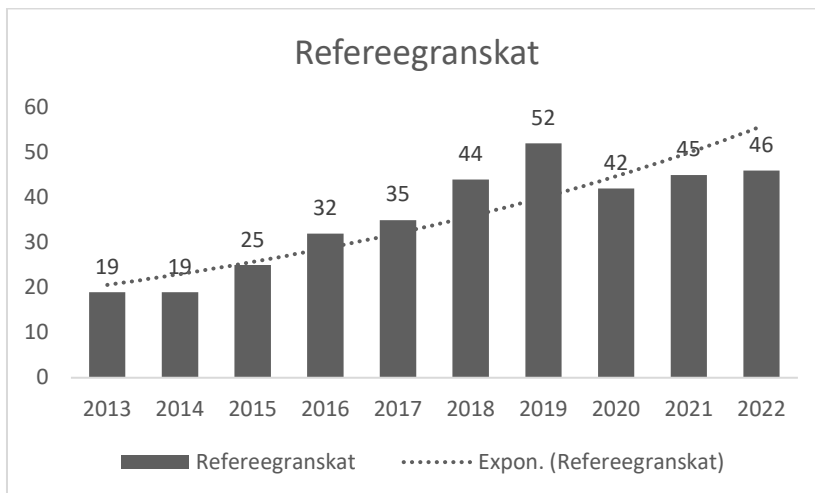
mellan båda parterna. De forskningsprojekt som är knutna till centret har initierats antingen från Röda Korsets behandlingscenter, forskare vid högskolan eller inom kompetenscentret. Röda Korsets behandlingscenter för krigsskadade och torterade hjälper de som lider av trauman från krig, tortyr och svåra flyktupplevelser. Under 2022 bedrevs fem forskningsprojekt med anknytning till kompetenscentret varav ett projekt är nytt för året.



2.2 Forskning i siffror

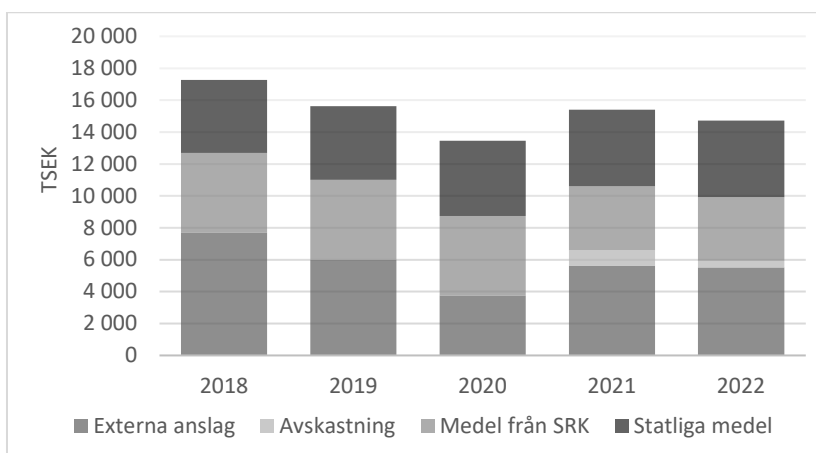
Forskningsproduktionen har i stort sett återhämtat sig efter pandemin under året och antalet forskningspublikationer fortsätter att öka jämfört med det första pandemiåret (2020). Totalt handleder forskare vid Röda Korsets Högskola 16 doktorander. Totalt sett har forskare vid högskolan beviljats externa forskningsanslag motsvarande 2 589 000 kronor.

Antalet refereegranskade publikationer vid Röda Korsets Högskola de senaste 10 åren



Källa: DiVA

Fördelning av erhållna forskningsmedel samt andel i procent av de totala intäkterna 2018–2022



Källa: Röda Korsets Högskola

3 Samverkan

Samverkan ska vara till nytta för högskolan och hållbar både när det gäller arbetssätt och resurser. Högskolans uppdrag att utbilda och rusta studenterna för arbetslivet, bedriva forskning och samverka med det omgivande samhället skapar samhällsnytta. Kommunikation är ett verktyg för att uppfylla de här målen, och i samverkansuppdraget ingår att informera om vår verksamhet och göra forskningsresultat tillgängliga.

Under året har vi på Röda Korsets Högskola samverkat med många olika aktörer och därigenom synliggjort och berättat om vår verksamhet inom olika områden. Vi har både arrangerat och deltagit i nationella och internationella aktiviteter. Här följer ett urval av årets samverkansaktiviteter.

3.1 Högskolans aktiviteter inom utbildning

I mars arrangerade vi öppet hus vid högskolan på Campus Flemingsberg för att möta presumtiva studenter och för att berätta om högskolans utbildningsprogram. Vi deltog även på Saco Studentmessa i december för att informera om våra utbildningar och vår verksamhet. Sacomässan är Sveriges största mötesplats för val av eftergymnasial utbildning.

En dag under våren och en dag under hösten arrangerade vi så kallade VFU-dagar på högskolan. Eftersom verksamhetsförlagd utbildning (VFU) är en sådan viktig del för studenternas lärande och utveckling består en tredjedel av vårt sjuksköterskeprogram av VFU. På VFU-dagen bjöd vi in kliniska adjunkter till högskolan för att utbyta erfarenheter och få inspiration. Det är en aktivitet som utvecklar och skapar nätverk för handledarna och som i sin tur är positivt för våra studenter. Verksamhetsförlagd utbildning sker i nära samarbete med Region Stockholm och verksamheterna i regionen. Temat för dagarna var pandemi och vårdetik respektive handledning och studenters lärande.

I oktober arrangerade vi, tillsammans med Vård- och omsorgscollege (VOC), "Vård- och omsorgscollegedagen" på Röda Korsets Högskola och KTH. Det var en heldag där avgångselever i gymnasieskolan fick möjlighet att inspireras och lära sig mer om utbildning och yrken inom vård och omsorg. Hundratals elever kom till högskolan för presentationer och monterutställning. VOC Stockholm erbjuder utbildning inom vård och omsorg genom att samla högskoleförberedande vård- och omsorgsprogram på gymnasienivå, vård- och omsorgsutbildning på Komvux och specialistutbildningar för undersköterskor på yrkehögskolenivå. I samarbetet inom VOCdagen ingår Region Stockholm, Stockholms stad, Solna stad, Haninge kommun, Botkyrka kommun, Sigtuna kommun, Röda Korsets Högskola, Kungliga tekniska högskolan, Stockholms universitet, Södertörns högskola, fackförbundet Kommunal och Arbetsförmedlingen.



Representanter från Sveriges förenade studentkårer (SFS).

I oktober arrangerade Röda Korsets Högskola, Marie Cederschiöld högskola och Sophiahemmet

Högskola en gemensam utbildning för studentrepresentanter. Studentrepresentanternas uppgift är att bevaka studenternas intressen och bidra med studentperspektivet i lärosätens verksamhet som rör utbildning och studiemiljö. Utbildningen syftade till att ge mer kunskap om vad det innebär att vara en representant och att ge studentkårernas representanter möjlighet att mötas.

Sjuksköterskan Caroline Bjarnevi, tidigare student vid Röda Korsets Högskola, utnämndes till 2021 års svenska pristagare av Queen Silvia Nursing Award. Prisceremonin på Kungliga Slottet med H.M. Drottning Silvia ägde rum under året. Queen Silvia Nursing Award är ett årligt pris till sjuksköterskor och sjuksköterskestudenter som skickar in idéer om hur äldre- och demensvården kan förbättras.

Stiftelsen Rödakorshemmet förvaltar ett antal fonder som delar ut stipendier och bidrag till Röda Korsets Högskolas nuvarande och tidigare studenter. Under året har vi utlyst stipendier för forskning, forskarutbildning, fortbildning och vidareutbildning inom vårdområdet i samarbete med Svenska Röda Korset.

3.2 Samarbete med andra lärosäten

I oktober hade Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) sin årskonferens och förbundsårsamling på Röda Korsets Högskola. SUHF har sammanlagt 38 medlemslärosäten och tillvaratar universitetens och högskolornas intressen och verkar i frågor där samordning behövs. Årskonferensen hade breddad rekrytering och breddat deltagande i fokus och vände sig till ledningspersoner inom lärosäten, myndigheter och organisationer samt andra intresserade.

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) har nyligen utvärderat alla svenska lärosätens arbete med breddad rekrytering. På konferensen "Breddad rekrytering och breddat deltagande i högre utbildning – möjligt eller omöjligt uppdrag?" samlades representanter och experter från myndigheter och lärosäten för att diskutera vad som krävs för att lärosätena ska fortsätta utveckla sitt uppdrag med att aktivt främja och bredda rekryteringen av studenter. Konferensen samlade rektorer och universitets- och högskoledirektörer/förvaltningschefer från hela landet. Vid konferensen medverkade även representanter från UHR, UKÄ, Sveriges förenade studentkårer (SFS), Statistiska Centralbyrån och Röda Korsets Högskola.

Dagen efter höll SUHF sin förbundsårsamling på vår högskola. Förbundsårsamlingen är SUHF:s högsta beslutande organ och lärosätena företrädts av rektorer och universitets- och högskoledirektörer/förvaltningschefer.



Rektorer, universitets- och högskoledirektörer/förvaltningschefer från de lärosäten som medverkade i SUHF:s förbundsårsamling.

UKÄ har även i uppdrag att främja chefsutveckling inom lärosätena och arrangerar vartannat år en rektorsresa som i år gick till Paris. Röda Korsets Högskolas rektor Susanne Georgsson deltog tillsammans med Sveriges högskole- och universitetsrektor.

I november arrangerades årets "Astrid Janzons symposium" i samarbete mellan Hälsohögskolan vid Jönköping University, Linköpings universitet och Röda Korsets Högskola. Årets symposium handlade bland annat om preventiv vård för äldre, säkrare läkemedelsbehandling och hemrehabilitering. Anna Nergårdh, läkare och hälso- och sjukvårdsexpert, tillika ledamot i styrelsen för Röda Korsets Högskola, var årets Astrid Janzon-talare.

En styrgrupp för samarbete mellan de olika lärosätena på Campus Flemingsberg har bildats. Den består av representanter för ledningen för Karolinska Institutet, KTH, Södertörns högskola, Stockholms Musikpedagogiska Institut och Röda Korsets Högskola. Campus Flemingsberg är Sveriges åttonde största campus och här bedrivs utbildning och forskning inom många olika områden till exempel medicin och vård, ekonomi, juridik, statsvetenskap, teknik och musik.

Under hösten startade Sophiahemmet Högskola en utbildning för legitimerade läkare och sjuksköterskor från Ukraina som anlänt till Sverige under kriget. Utbildningen genomfördes i samarbete med bland andra Röda Korsets Högskola och syftade till att vårdpersonal snabbt ska komma i arbete och kunna bidra till den svenska hälso- och sjukvården. Röda Korsets Högskola bidrog till utbildningen med expertkompetens och föreläsare. Familjeläkarna och Sophiahemmet Sjukhus bidrog med auskultationsplatser och ABF Stockholm bidrog med språkstöd.

3.3 Öppna föreläsningar

Röda Korsets Högskola deltog tillsammans med Stockholms alla 18 lärosäten i den internationella konferensen "World Academic Forum" i maj, arrangerad av Stockholms Akademiska Forum. Titeln på Röda Korsets Högskolas webinarium var "Healthcare and support for refugees – different perspectives on providing help".

Nobel Calling Stockholm är en serie öppna evenemang med vetenskapsanknytning som hålls den vecka i oktober när årets Nobelpris tillkännages. Röda Korsets Högskola arrangerade i samarbete med Nobel Prize Museum en öppen föreläsning på temat "humanitär rätt i krig och fred, Röda Korset och skyddet för frihetsberövade personer". Röda Korsets arbete har belönats med Nobels fredspris fyra gånger: tre genom organisationen och ett genom dess grundare.



Bild från den öppna föreläsningen Nobel Calling Stockholm på högskolan.

3.4 Samarbete för att sprida kunskap om tortyr- och krigsskaderehabilitering

Röda Korsets kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering arbetar med kunskapsspridning. Centret har under året tillsatt en rådgivande kommitté som ska bidra med omvärldsbevakning, sakkunskap och en kritisk blick på forskningsprojekten. Kunskapsspridning om tortyrskadade patienter är en viktig del av uppdraget för Röda Korsets kompetenscenter för tortyr- och

krigsskaderehabilitering. Som en del i det arbetet samarbetar kompetenscentret också med Konstfack i Stockholm som under hösten lät studenter ta sig an det utmanande uppdraget att illustrera tortyr.

3.5 Alumnenkät med tidigare studenter

Under våren 2022 genomförde vi en undersökning med tidigare studenter, så kallade alumner, vid högskolan. Syftet med undersökningen var att ta reda på vad de tidigare studenterna arbetar med idag, hur de ser tillbaka på sin utbildning vid Röd Korsets Högskola och vad de skulle önska att vi anordnar för alumnverksamhet. Ett urval av resultatet visade att vår globala profil, kopplingen till Röd Korsset och att vår utbildning håller hög kvalitet lockar många till våra utbildningar.

Undersökningen visade också att 98 procent av våra studenter hade fått jobb inom tre månader efter examen. Sammanlagt besvarade 474 alumner enkäten som spreds i högskolans kanaler såsom hemsidan och sociala medier och via Röd Korsets Sjuksköterskeförening.

3.6 Nytt intranät och ny logotyp

Vi har kommunicerat vår verksamhet genom olika kanaler under året. Bland annat har forskning från vår högskola lyfts i Vetenskapsradion, Vetenskapsrådets Forskning.se, SvD och via TT Nyhetsbyrån vilket gav spridning till lokala tidningar i hela landet.

Vi fortsätter att utveckla innehållet på Röd Korsets Högskolas webbplats rkh.se som har haft 427 000 sidvisningar under 2022. Under året har vi också lanserat ett nytt intranät, Medarbetarportalen, som är en gemensam plattform och digital arbetsyta för alla medarbetare vid Röd Korsets Högskola.

Från den 1 januari 2022 har Röd Korsets Högskola en ny logotyp. Högskolans nya logotyp har tagits fram i samarbete med Svenska Röd Korsset. Vi har bytt logotyp för att följa nationella och internationella riktlinjer för användningen av det röda korsset eftersom det enligt lag är ett skyddsemlen.



Högskolans monter på Sacomässan.



Studenter vid Röd Korsets Högskola.

4 Internationalisering

Röda Korsets Högskola har en tydlig global profil vilket innebär att vi i vår verksamhet ska ha ett internationellt förhållningssätt och att internationella perspektiv ska vara en självklar och naturlig del. Det gäller såväl inom utbildningsprogrammen som inom forskning och samverkan. Alla studenter och medarbetare ska ha en förståelse för internationella relationer och globala förhållanden och hur dessa kan ta sig uttryck i olika sammanhang. De studenter och medarbetare som vill ska få möjlighet att delta i internationella utbyten.

Vi har samarbeten med universitet och högskolor i ett flertal länder runt om i världen. Våra internationella samarbeten gör det möjligt för studenterna på sjuksköterskeprogrammet att ansöka om utlandsstudier både i teoretiska kurser och i verksamhetsförlagd utbildning.

Internationalisering fortsätter att vara en viktig del i arbetet med den nya utbildningsplanen för vårt sjuksköterskeprogram. Målet är att fortsätta med nuvarande internationella samarbeten samt att finna nya internationella samarbetspartners.

Röda Korsets Högskola har under året haft avtal med följande lärosäten och sjukhus:



Machame Lutheran Hospital i Tanzania

Tanzania	<ul style="list-style-type: none"> • Kilimanjaro Christian Medical University College, Moshi • Kolandoto College of Health Sciences, Kolandoto District Hospital, Shinyanga • Machame Lutheran hospital, Machame
Colombia	<ul style="list-style-type: none"> • Universidad del Magdalena, Santa Marta
Japan	<ul style="list-style-type: none"> • The Japanese Red Cross College of Nursing, Tokyo
Samarbeten inom ramen för Erasmus+	<ul style="list-style-type: none"> • Middlesex University, London, Storbritannien • Oxford Brookes University, Oxford, Storbritannien • La Escuela Universitaria de Enfermería Cruz Roja Española, Universidad Autónoma de Madrid, Madrid, Spanien • Universidad de Málaga, Málaga, Spanien • Institut Régional de Formations Sanitaire et Sociale Rhône-Alpes. Croix-Rouge Française, Lyon, Frankrike • Norges Arktiske Universitet, Tromsø, Norge • The Higher School of Nursing of Sao Jose de Cluny på Madeira, Portugal • Professionshøjskolen Absalon, Danmark

4.1 Internationalisering för våra studenter på hemmaplan

En viktig del av internationaliseringsarbetet har under året handlat om hur vi kan arbeta med att internationella perspektiv ska genomsyra utbildningarna för de studenter som inte åker på utbyte. Ett sätt är att ta tillvara de globala och internationella erfarenheter och perspektiv som finns på högskolan idag. För att öka möjligheterna till det har högskolan tillsammans med Karolinska Institutet arrangerat en gemensam workshop på temat integrerat lärande i ett multikulturellt klassrum.

4.2 Utveckling av studenternas möjligheter till utbytesstudier

Högskolan har inlett ett arbete med att kartlägga vilka möjligheter och hinder som studenterna upplever i förhållande till utlandsstudier för att kunna möjliggöra fler utbyten och öka valmöjligheterna för studenterna. Bland annat har en enkät skickats ut till högskolans alla studenter för att undersöka möjligheter och hinder för internationellt utbyte.

Under året har högskolan genomfört ett så kallat virtuellt utbyte tillsammans med vår samarbetspartner japanska Röd Korsets sjuksköterskehögskola och ett schweiziskt lärosäte. Alla våra studenter bjöds in att diskutera studieerfarenheter under pandemin tillsammans med studenter och lärare från de andra lärosätena.

Under året har vi också deltagit i nätverksträffar utomlands för europeiska Röd Korslärosäten med sjuksköterskeutbildningar. Syftet med nätverket är att få i gång och utveckla ett samarbete mellan de europeiska Röd Korslärosätena.

Högskolan har under 2022 upprättat ett Erasmus+avtal för student- och medarbetarutbyten med Professionshögskolen Absalon i Danmark och The Higher School of Nursing of Sao Jose de Cluny på Madeira, Portugal.

Högskolan har också inlett ett samarbete med Bertil Edlunds Stiftelse kring medel som stödjer internationellt utbyte för högskolans studenter. Röd Korsets Högskola får medel för att stötta studenter som genomför utlandsstudier vid något av de lärosäten som högskolan samarbetar med. Stiftelsen ger också stöd till utvecklingsinsatser för högskolans internationaliseringsarbete.



Virtuellt utbyte mellan studenter i Sverige, Schweiz och Japan.



Franska Röd Korsets sjuksköterskeskola *Institute Régional de Formations Sanitaire et Sociale Rhône-Alpes*, Croix-Rouge Française i Lyon i södra Frankrike.

4.3 Utveckling av våra medarbetares kompetens i internationalisering

Inom ramen för internationaliseringsarbetet vid högskolan uppmuntras medarbetare att åka på utbyte för kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte med kollegor i ett annat land. Under året har högskolan börjat återuppta internationella utbyten efter pandemin och medarbetare har genom programmet Erasmus+ varit på utbyte eller fortbildning i Danmark, Frankrike och Italien.

5 Kvalitet

Röda Korsets Högskola strävar efter att vara en kvalitetsdriven organisation som ständigt utvecklas. Högskolan ska ha kvalitetssäkrade, effektiva processer och arbetssätt, en stabil ekonomi och vara en attraktiv arbetsgivare.

5.1 UKÄ-utvärderingar

I Universitetskanslersämbetets (UKÄ) tematiska utvärderingar granskar myndigheten olika områden som universitet och högskolor ansvarar för enligt högskolelag och högskoleförordning, och som rör kvaliteten i högre utbildning. Under året har högskolan arbetat med de utvärderingar som beskrivs i följande avsnitt.

5.1.1 Tematisk utvärdering av universitets och högskolors arbete med att främja och bredda rekryteringen till högskolan

I februari fick högskolan svar på granskningen "Tematisk utvärdering av universitets och högskolors arbete med att främja och bredda rekryteringen till högskolan". Där fick vi ett antal rekommendationer för områden som vi kan utveckla, bland annat att definiera vad breddad rekrytering betyder för högskolan och hur vi kan utveckla nyckeltal för detta (se även under avsnittet 1.5). Vi ska återrapportera till UKÄ senast 1 mars 2024.

5.1.2 Tematisk utvärdering av färdighet och förmåga i sjuksköterskeutbildningen

Under våren 2022 utvärderades sjuksköterskeprogrammets VFU. Utvärderingen bestod av en självvärdering som högskolan genomförde och en utvärdering av en bedömargrupp med sakkunniga, studentrepresentanter och arbetslivsrepresentanter tillsatta av UKÄ. Utifrån den utvärderingen har UKÄ gett oss rekommendationer om vad vi kan göra för att höja kvaliteten på utbildningen ytterligare. Vi ska återrapportera till UKÄ senast 1 november 2023.

5.1.3 Utvärdering av specialistsjuksköterskeprogrammet inom psykiatrisk vård

Under våren 2022 genomfördes arbetet med högskolans självvärdering av specialistsjuksköterskeprogrammet inom psykiatrisk vård. UKÄ genomförde en lärosätessamtal i september och kommer att lämna ett yttrande under våren 2023.

5.2 Systematiskt kvalitetsarbete vid högskolan

Efter att högskolan i december 2021 fick godkänt från UKÄ när det gäller systemet för kvalitetssäkring och samtliga områden bedömdes som tillfredsställande av myndigheten har vi fortsatt arbetet med att ytterligare utveckla det systematiska kvalitetsarbetet under året. Här följer några exempel på insatser som vi har gjort:

- Vi har beslutat om en struktur för utbildningsrapporter. Strukturen innehåller nyckeltal för utbildningarna såsom genomströmning, söktryck och internationellt utbyte med syfte att säkerställa utbildningarnas kvalitet.
- Vi har fastställt nyckeltal för breddad rekrytering.
- Vi har under året genomfört en undersökning om studenternas psykiska hälsa som underlag för fortsatt arbete med att utveckla högskolans studiemiljö.

- Vi har infört ett system för avvikelshantering som kommer att fortsätta att utvecklas under det kommande året.
- Vi har utvecklat och fastställt en arbetsprocess för hur högskolan ska arbeta med externa utvärderingar.
- Vi har tagit fram ett årshjul för högskolans styrelse, nämnder och råd.

5.3 Säkerhet för högskolans digitala tjänster

Identitetsfederationen SWAMID (Swedish Academic Identity Federation), som drivs av det nationella nätverket Sunet (Swedish University Computer Network), har som uppgift att tillgodose behovet av datakommunikation hos svenska lärosäten och andra offentliga organisationer med koppling till forskning eller högre utbildning. SWAMID har under året godkänt Röda Korsets Högskola på en högre tillitsnivå för de digitala tjänster som används i utbildningarna såsom till exempel Ladok och Canvas. Den ökade tillitsnivån handlar om grad av säkerhet och tillförlitlighet. Ju högre tillitsnivå en e-legitimation har desto säkrare är den, både när det gäller teknisk och administrativ säkerhet.

5.4 Utbildningsplanering i Ladok

Vi har som ett av de första lärosätena påbörjat implementering av ett utbildningsplaneringsverktyg i den nationella digitala studieadministrativa plattformen Ladok. Detta systemstöd kommer att möjliggöra en kvalitetssäkrad process för utbildningsplanering samt en mer systematisk hantering av utbildnings- och kursplaner.



Studenter vid Röda Korsets Högskola

6 Medarbetare och arbetsmiljö

Högskolan strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare med en kreativ arbetsmiljö och kvalificerade medarbetare.

6.1 Medarbetarundersökning

I syfte att följa upp högskolans arbetsmiljö, utvärdera olika delar av verksamheten och identifiera utvecklingsområden har högskolan under året genomfört en medarbetarundersökning. Resultatet utgör en grund för högskolans arbete med arbetsmiljö och lika villkor och kommer att vara en utgångspunkt i den fortsatta utvecklingen och dialogen kring den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

6.2 Digital kompetensutveckling för medarbetare

Högskolan har deltagit i ett projekt lett av Trygghetsstiftelsen (TRS) med syfte att höja den digitala kompetensen hos våra medarbetare. Högskolan tilldelades 260 000 kr för att erbjuda utbildning i digitala plattformar i november och december. TRS har beviljats medel av Europeiska Socialfonden (ESF) för att stärka kompetensen för medarbetare inom anslutna organisationer. Insatserna ska möta digitala kompetenskrav i organisationer, branscher och yrkesgrupper. Sammanlagt har 26 medarbetare gått kurser i Microsoft Office 365 för att utveckla sin digitala kompetens finansierat av stödet från TRS.

6.3 Medarbetare och nyckeltal

Vid årets slut var totalt 63 personer anställda vid Röda Korsets Högskola, varav 56 var tillsvidareanställda. Utöver det anlidade vi under året ett antal konsulter, bland annat för IT och ekonomi, samt timanställda till undervisning och tentamensvakter.

Antal medarbetare den 31 december 2022

	Totalt	(kvinnor/män)
Totalt antal tillsvidareanställda medarbetare: *	56	(45/11)
Administrativa medarbetare: **	22	(19/3)
Undervisande medarbetare: ***	31	(23/8)
Professorer	4	(3/1)
Docenter	8	(6/2)
Magisterexamen ****	20	(15/5)
Disputerade	24	(18/6)
Doktorander	4	(4/0)

Källa: Röda Korsets Högskola. Tidsbegränsat anställda forskningsmedarbetare är inte medräknade i tabellen.

*Antalet redovisar endast medarbetare som är tillsvidareanställda, det innebär att doktorander och forskare inte är medräknade eftersom de är visstidsanställda.

** Administrativa medarbetare inkluderar medarbetare både från Högskoleförvaltning och Hälsovetenskapliga institutionen.

***Undervisande medarbetare är endast de som har undervisning i sin tjänstgöring. Här ingår inte exempelvis prefekt och biträdande prefekt.

****Magisterexamen redovisar antal lärare som har en magisterexamen, det innebär att medarbetare med administrativa arbetsuppgifter som har en magisterexamen inte är medräknade här.

7 Ekonomi

Högskolans intäkter för 2022 uppgick till totalt 121 miljoner kronor, vilket är en ökning med 2,8 miljoner kronor jämfört med föregående år. Intäkter från uppdragsutbildningar blev högre till följd av att vissa intäkter från handledarutbildningen 2021 fakturerades först under 2022. De externa forskningsbidragen ökade med 0,9 miljoner kronor. De totala kostnaderna för verksamhetsåret uppgick till ca 110 miljoner kronor, vilket motsvarar samma nivå som 2021. Överskottet på 11 miljoner kronor beror delvis på att personalkostnaderna har varit lägre än budgeterat till följd av vakanser.

Årsredovisningen är ännu inte fastställd. Revision kvarstår vilket innebär att resultatet kan komma att förändras något.

Ekonomisk redovisning 2020–2022 (tkr)

	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter			
Statliga anslag, utbildning	103 151	102 013	93 688
Uppdragsutbildningar	2 284	762	910
Statliga anslag, forskning	4 788	5 538	4 707
Externa bidrag forskning	10 734	9 863	8 735
Övriga intäkter och ersättningar	160	139	447
Summa intäkter	121 117	118 315	108 487
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	-57 800	-61 401	-54 516
Kostnader för lokal	-17 335	-16 919	-17 270
Direkta undervisningskostnader	-18 877	-16 947	-16 752
Övriga driftskostnader	-14 572	-13 370	-11 535
Avskrivningar	-1 182	-1 242	-1 473
Summa kostnader	-109 766	-109 879	-101 545
Resultat	11 351	8 436	6 941

Källa: VISMA

7.2 Fördelning av erhållna externa forskningsmedel 2020–2022 (tkr)

	2022	2021	2020
Statligt anslag, forskning	4 788	5 538	4 707
Övriga externa bidrag	10 734	9 863	8 735
Personalkostnader	-7 549	-7 401	-8 064
Övriga driftskostnader	-4 895	-5 763	-3 809
Resultat	3 078	2 237	1 569

Källa: VISMA

8 Ledning

8.1 Styrelse



Ingegerd Palmér, ordförande



Angelica Rage, vice ordf



Anna Nergårdh, vice ordf



Susanne Georgsson, ledamot



Ami Hommel, ledamot



Christer Jonsson, ledamot



Hans Karlsson, ledamot



Christina Lindholm, ledamot



Tobias Larsson, ledamot



Jan Mårtensson, ledamot



Martin Ärnlov,
adjungerad ledamot



Madeleine Johansson,
studentrepresentant



Maria Christidis,
lärarrepresentant



Charlotta Törmä,
medarbetarrepresentant



Ann-Sofie Hylvander,
sekreterare

8.2 Ledningsråd



Susanne Georgsson, rektor



Louise Beskow, förvaltningschef



Birgitta Bisholt, prefekt



Maria Jirwe, ordförande i
Utbildnings- och
forskningsnämnden



Ann-Sofie Hylvander,
ledningsstöd



Röda Korsets Högskola finns i byggnaden Technology and Health på Campus Flemingsberg i Huddinge.

Foto: Sören Andersson, Mostphotos, Röda Korsets Högskola



Röda Korsets Högskola

Besöksadress: Hälsövägen 11C, 141 57 Huddinge | Postadress: Röda Korsets Högskola, Box 1059, 141 21 Huddinge
Telefon: 08 – 587 516 00 | E-post: info@rkh.se | www.rkh.se