



Verksamhetsberättelse 2024

Röda Korsets Högskola

Besöksadress: Hälsövägen 11C, 141 57 Huddinge | Postadress: Röda Korsets Högskola, Box 1059, 141 21 Huddinge
Telefon: 08 – 587 516 00 | E-post: info@rkh.se | www.rkh.se

Innehållsförteckning

Dnr: 17/2025

1	Rektor har ordet	3
2	Studenterna har ordet	4
3	Utbildning	5
3.2	Utbildning på grundnivå.....	6
3.3	Utbildning på avancerad nivå.....	7
3.4	Fristående kurser.....	7
3.5	Uppdragsutbildningar.....	8
3.6	Breddad rekrytering.....	8
3.7	Studiemiljö, lika villkor och studentinflytande.....	9
3.8	Samverkan inom utbildning.....	10
4	Forskning	11
4.1	Utveckling av forskningsmiljö och forskarutbildning.....	11
4.2	Samverkan inom forskning.....	12
4.3	Forskningen i siffror.....	12
5	Samverkan	14
5.1	Nationell samverkan.....	14
5.2	Internationell samverkan.....	16
5.3	Kommunikation och rekryteringsaktiviteter.....	16
6	Internationalisering	17
6.1	Internationella utbyten och samarbeten.....	17
6.2	Internationella samarbetspartners.....	18
6.3	Arbete med handlingsplanen för internationalisering påbörjat.....	18
6.4	Möjligheter till utbytesstudier.....	19
7	Kvalitet	20
7.1	Kvalitetsarbete inom utbildning.....	20
7.2	UKÄ:s granskningar av Röda Korsets Högskola.....	21
8	Arbetsmiljö och likabehandling	23
8.1	Systematiskt arbetsmiljöarbete.....	23
8.2	Kompetensutveckling för medarbetare.....	23
8.3	Säkerhet.....	23
8.4	Medarbetare och nyckeltal.....	24
9	Ekonomi	25
10	Ledning	27
10.1	Högskolestyrelse.....	27
10.2	Ledningsråd.....	28

1 Rektor har ordet

Röda Korsets Högskola fortsätter att utveckla verksamheten med kvalitet i fokus. Våra utbildningar är attraktiva och antalet förstahandssökande till alla program och kurser fortsätter att öka. Högskolan har en anda av utvecklingsvilja och kreativitet med det systematiska kvalitetssäkringsarbetet som genomsyrar verksamheten. De externa granskningarna som Universitetskanslersämbetet (UKÄ) genomför ger oss ytterligare vägledning i kvalitetsarbetet. Granskningen av specialistsjuksköterskeprogrammet med inriktning mot psykiatrisk vård fick bedömningen hög kvalitet efter en process av granskning och förbättringsåtgärder.



Professor Susanne Georgsson, rektor

Med en högskola specialiserad mot sjuksköterske- och specialistsjuksköterskeutbildning med ett framträdande utbildningsuppdrag är våra studenter i centrum och studenternas engagemang är avgörande. Vi arbetar aktivt med att studenterna ska delta i nämnder och råd där de har möjlighet att få insyn, inflytande och påverka utbildningen. Det är glädjande att Röda Korsets Högskolas studentkår, RKHSK, under året har blivit medlemmar i Sveriges förenade studentkårer, SFS. Dialogen med studenterna och med studentkåren är av stor betydelse. Jag träffar studentkårens ordförande regelbundet och vid ett par tillfällen per termin arrangeras rektorsfika då jag får möjlighet att möta förbipasserande studenter. Det ger en bild av vad de gör och hur de mår.

Parallellt med högskolans stabila utveckling är det viktigt att ta tillvara och tydliggöra den globala profilen och kopplingen till Röda Korset. I början av året invigdes en ny permanent utställning i högskolans lokaler där studenterna kan ta del av högskolans historia från 1867 då Röda Korsets sjuksköterskeskola grundades. I maj besökte jag och högskolans ledningsråd Internationella Rödakorskommittén (ICRC) och Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen (IFRC), som har huvudkontor i Genève. Här finns också det gripande museet om Röda Korsets insatser genom tiderna. Besöket gav en ännu starkare känsla av samhörighet med Röda Korset och stolthet över vår profil.

En prioriterad satsning är att inom en tioårsperiod kunna ansöka om examensrätt för utbildning på forskarnivå. En plan i tre steg är framtagen med olika satsningar för att stärka högskolans forskningsinriktning, forskningsanknutna utbildning och forskningsmiljö. Under året har ett överenskommelse om samarbete kring forskarutbildning för att skapa ömsesidiga möjligheter till samarbeten inom forskning och utbildning på forskarnivå tecknats med Högskolan Kristianstad. Samarbetet inleddes med en gemensam inspirerande workshop och flera aktiviteter planeras framåt.

Röda Korsets Högskola har ett långårigt samarbete med sjuksköterskeutbildningen vid Kilimanjaro Christian Medical University College (KCMUc) i Moshi, Tanzania. Det gör det möjligt med bilateralt utbyte inom verksamhetsförlagd utbildning. Nu firade samarbetet mer än 25 år och jag hade möjligheten att besöka Tanzania för att träffa samarbetspartners, handledare, och våra studenter på praktik. Det var en mångfacetterad, minnesvärd och lärorik upplevelse. Vi är väldigt glada över våra samarbeten i Tanzania som möjliggör att våra studenter får bredda perspektiven och få erfarenheter av sjukvård i en annan del av världen.

Jag ser fram emot att under 2025, tillsammans med alla medarbetare, fortsätta att bidra till kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården genom att utbilda sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor med en unik profil och mycket hög kompetens.

2 Studenterna har ordet

Röda Korsets Högskolas Studentkår (RKHSK) verksamhet fokuserar på aktiviteter som ger mervärde för studenter att studera vid högskolan. Studentkåren anordnar bland annat föreläsningar, evenemang, tävlingar samt är en länk mellan högskolan och studenterna. Studentkåren arbetar också för att motverka orättvisor och hjälper till vid eventuella konflikter mellan student och högskola.



Gemensamma aktiviteter och samarbeten med andra studentkårer och studentföreningar är också en betydelsefull del av verksamheten. Detta sker tillsammans med kårens klubbmästeri Korsfestarna. Klubbmästeriet har varit en bidragande faktor till att kårens medlemmar har kunnat ta del av fler evenemang, både inom kåren, och med andra kårer i studentorganisationer runt om i Stockholm.

Kårens medlemmar har länge bestått främst av studenter från lägre terminer, men vi har ändrat medlemskapets villkor så att det nu är en engångsbetalning för tre efterföljande år istället för terminsvis betalning för medlemskap. Ändringen har gjort att de högre terminerna inte faller bort och att medlemmar inte förlorar sina förmåner om de glömmer uppdatera medlemskapet.

Kårstyrelsen har tidigare bestått av studenter från äldre terminer i kombination med lägre terminer. I år har majoriteten av studenterna i kårstyrelsen varit från termin 1,2 och 3, vilket har lett till utmaningar kring administration, upplärning samt styrelsearbete, då de flesta inte har tidigare erfarenhet vad gäller den tilldelade positionen och uppgiften.

Studentkåren har under året fortsatt att träffa rektor och studierektor regelbundet för att utveckla och påverka studiemiljön och utbildningen utifrån ett studentperspektiv. Dessutom deltar representanter från kårstyrelsen i högskolans nämnder och råd för att bidra med ett studentperspektiv i olika frågor som rör utbildningen.

I början av varje termin sker ett terminsmöte där nya personer i de olika rollerna inom styrelsen tillsätts. Utöver ledamöter finns det även suppleanter och andra poster som tillsätts. Intresset för höstterminens möte var något färre, men det är glädjande att intresset för studentkårens arbete kvarstår. Under 2024 har Studentkåren fokuserat på att:

- Öka engagemanget för kårstyrelsen och nå ut till fler studenter
- Bli medlem i Sveriges Studenters Förenade Studentkårer (SFS)
- Hålla goda relationer med skolan och ge studentperspektiv
- Uppdatera samt förbättra stadgar, administrativt arbete inom styrelsen och kontakten med andra sjuksköterskekårer i Stockholm

Studentkåren har bland annat även medverkat i aktiviteter för att ge ett studentperspektiv och berätta hur det är att studera vid Röda Korsets Högskola: introduktion vid terminsstarten; Öppet hus på campus i samarbete med alla lärosäten i Flemingsberg; Campusdagen för studenter och medarbetare; Sacomässan; och Vård- och omsorgscollege-dagen med Region Stockholm.

Emelie Norberg, ordförande för RKHSK

Amelia Tidd, vice ordförande för RKHSK

3 Utbildning

Röda Korsets Högskola är en enskild utbildningsanordnare som styrs av Stiftelsen Röda Korsets Högskola. Stiftelsens huvudman är Svenska Röda Korset. Enligt stiftelsens stadgar ska Röda Korsets Högskola bedriva utbildningar inom vårdområdet. Utbildningsutbudet på grundnivå och avancerad nivå består av ett sjuksköterskeprogram, samt specialistsjuksköterskeprogram med inriktning mot infektionssjukvård, intensivvård och psykiatrisk vård, uppdragsutbildningar och fristående kurser för livslångt lärande inom högskolans profil "omvårdnad och hälsa i ett globalt perspektiv".

Högskolans utbildningar ska ha en tydlig global profil med humanitära perspektiv där mänskliga rättigheter är en naturlig och integrerad del. Utbildningarna ska hålla hög kvalitet och garantera att studenterna är väl rustade inför ett kommande arbetsliv, har relevant kompetens och är eftertraktade inom framtidens hälso- och sjukvård, både nationellt och internationellt.

Vid Röda Korsets Högskola finns ca 1 000 studenter, varav de flesta studerar på ett program. Av dessa är ett hundratal studenter på fristående kurser eller deltagare på uppdragsutbildning.

Varje termin börjar drygt 130 studenter på sjuksköterskeprogrammet och sammanlagt 110 studenter börjar varje höst på något av högskolans specialistsjuksköterskeprogram med inriktning mot intensivvård, infektionssjukvård och psykiatrisk vård.

Alla utbildningsprogram ges på campus förutom specialistprogrammet med inriktning mot infektionssjukvård som bedrivs på distans.

Uppdragsutbildningen ges tillyrkesverksamma sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor och syftet är att öka handledarkompetensen bland kliniska handledare inom den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU), vilket också kommer till nytta för högskolans studenter.

År 2024 examinerades 162 sjuksköterskor och 60 specialistsjuksköterskor.



3.1.1 Antal helårsstudenter och helårsprestationer

Sjuksköterskeprogrammet (grundnivå, 180 hp)	2024	2023	2022
Helårsstudenter (HST)	607	602	570
Helårsprestationer (HPR)	560	536	525
Specialistsjuksköterskeprogrammen* (avancerad nivå 60 hp)			
Helårsstudenter (HST)	85	79	73
Helårsprestationer (HPR)	73	67	62
*inkl. fristående kurs			

Källa: Ladok

3.1.2 Antal registrerade studenter

	HT24	VT24	HT23	VT23	HT22	VT22
Sjuksköterskeprogrammet (grund, 180 hp)						
Kvinnor	537 (84%)	647 (86%)	512 (86%)	593 (84%)	477 (83%)	574 (84%)
Män	105 (16%)	102 (14%)	83 (14%)	115 (16%)	98 (17%)	108 (16%)
Totalt	642	749	595	708	575	682
Specialistsjuksköterskeprogram (avancerad, 60 hp)						
Kvinnor	182 (85%)	135 (85%)	159 (84%)	103 (81%)	117 (80%)	108 (78%)
Män	32 (15%)	24 (15%)	30 (16%)	24 (19%)	30 (20%)	29 (22%)
Totalt	214	159	189	127	147	137
Totalt alla program	856	908	784	835	722	819

Källa: Ladok. Andelen kvinnor respektive män anges i procent.

Antalet utfärdade examensintyg har varit stabilt under de senaste åren. Studenter ansöker i större utsträckning endast om yrkesexamen och inte om kandidatexamen eller magisterexamen.

3.1.3 Antal utfärdade examensintyg per läsår

	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Sjuksköterskeexamen	160	163	157
Specialistsjuksköterskeexamen	63	47	61
Kandidatexamen	149	166	157
Magisterexamen	51	49	59
Totalt	423	425	434

Källa: UKÄ Högskolan i siffror.

3.2 Utbildning på grundnivå

Sjuksköterskeprogrammet vid Röda Korsets Högskola omfattar 180 högskolepoäng på grundnivå och leder fram till en sjuksköterskeexamen och kandidatexamen i omvårdnad. Sjuksköterskeprogrammet innefattar tre ämnen: omvårdnad, medicin och folkhälsovetenskap. Intresset för sjuksköterskeutbildningar har varit stort under de senaste åren. Antalet sökande i första hand till höstterminen har ökat med cirka 5 procent. Antalet sökande till specialistprogrammen har minskat jämfört med tidigare år, vilket är en trend även för andra specialistutbildningar inom vård och omsorg.

3.2.1 Sjuksköterskeprogrammet 180 hp – antal sökande, antagna och platser 2022–2024

Termin	Totalt antal sökande	Sökande i första hand	Behöriga sökande i första hand	Antal antagna* (kvinnor/män)	Antal platser
HT 2024	3 243	603	397	168 (132/36)	130
HT 2023	2 923	575	405	168 (143/25)	130
HT 2022	3 338	582	412	139 (110/29)	125
VT 2024	2 514	497	320	176 (145/31)	130
VT 2023	2 433	532	392	177 (147/30)	125
VT 2022	2 632	382	310	129 (107/22)	115

*Inklusive överintag. Källa: UHR, UKÄ Högskolan i siffror.

3.2.2 Programutveckling och kvalitetssäkring

Samtliga kursplaner och lärandemål i sjuksköterskeprogrammet har reviderats för att säkerställa att lärandemålen i utbildningsplanen ska uppfylla de nationella målen.

För att säkerställa studenternas kunskaper och kliniska färdigheter har ett utvecklingsarbete inom klinisk träning genomförts, där fler praktiska moment än tidigare nu examineras. Dessutom har moment med peer learning införts, en pedagogisk modell som innebär att studenter i termin 5 skapar lärande till studenter i termin 1 i olika praktiska moment. På så vis får studenterna möjlighet att träna på både det kliniska momentet och pedagogisk färdighet.

3.3 Utbildning på avancerad nivå

Röda Korsets Högskolas utbildningsprogram på avancerad nivå leder fram till en specialistsjuksköterskeexamen och en magisterexamen i omvårdnad.

3.3.1 Specialistsjuksköterskeprogrammen 60 hp – antal sökande, antagna och platser 2022–2024*

Termin	Totalt antal sökande	Antal sökande, sista ordinarie anmälningdag	Antal sökande i första hand, sista ordinarie anmälningdag	Antal antagna** (kvinnor/män)	Antal platser
HT 2024	616	382	139	157 (132/25)	115
HT 2023	704	443	181	169 (145/24)	112
HT 2022	571	338	113	147 (123/24)	102

*Inget intag till specialistprogrammet inriktning infektionssjukvård HT22 **Inklusive överintag Källa: UHR, UKÄ Högskolan i siffror.

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) bedömde efter granskning och högskolans revidering att specialistsjuksköterskeutbildningen i psykiatrisk vård vid Röda Korsets Högskola har hög kvalitet. Utifrån granskningen har kursplanerna för år två på specialistprogrammen, som ges på halvfart och löper på två år, skrivits om och ämnesspecifik kvalitetssäkring utifrån kursplan, lärandemål och examinationer har genomförts.

Specialistsjuksköterskeprogrammet med inriktning mot infektionssjukvård ges på distans, och intresset för programmet har varit högt. Programmet ger på så vis nytta för vården nationellt, samt att göra det möjligt för sjuksköterskor att kompetensutveckla sig oavsett var i landet de bor. Det har varit få avhopp eller studieuppehåll och studenterna har gett programmet gott omdöme i utvärderingar. Programmet är det enda i sitt slag i Sverige och det presenterades tillsammans med studenter från programmet vid den nationella infektionsveckan som arrangerades i Linköping.



3.4 Fristående kurser

Inför HT 2024 utannonserades två fristående kurser med distansundervisning: Mikrobiologi med inriktning mot infektionssjukdomar (7,5 hp), samt Infektionssjukvård (7,5 hp). Intresset för dessa kurser

har varit stort med tanke på att de erbjöds för första gången och antalet sökande till infektionssjukvårdskursen var 87 och till kursen i mikrobiologi 50.

Följande fristående kurser på avancerad nivå 7,5 hp har varit öppna för ansökan under hösten för att starta vårterminen 2025: Globala perspektiv på infektionssjukdomar; Hälsa och vård vid infektionssjukdomar; Smärta utifrån ett fysiologiskt perspektiv och ett omvårdnadsperspektiv.

3.5 Uppdragsutbildningar

Röda Korsets Högskola erbjuder uppdragsutbildningar som syftar till att fortbilda verksamma sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor inom handledning i verksamhetsförlagd utbildning:

- Handledning inom verksamhetsförlagd utbildning inom hälso- och sjukvård, 7,5 hp
- Stepping stone: Peer learning i VFU, 7,5 hp

3.5.1 Antal registrerade på uppdragsutbildning

	HT 24	VT 24	HT 23	VT 23	HT 22	VT 22
Kvinnor	26	33	29	41	40	53
Män	3	4	2	8	6	5
Totalt	29	37	31	49	46	58

Källa: Ladok

3.6 Breddad rekrytering

Röda Korsets Högskola strävar efter mångfald och balans där studenters olika erfarenheter och perspektiv möts och berikar varandra. Arbetet med breddad rekrytering och breddat deltagande finns inskrivet i högskolans strategier 2022–2026. Vid högskolan finns en arbetsgrupp som arbetar med breddad rekrytering. I mars 2024 lämnade högskolan sin åtgärdsredovisning för den tematiska utvärderingen av breddad rekrytering till UKÄ, som nu i sitt yttrande har bedömt att högskolan hade tagit tillvara samtliga rekommendationer från utvärderingen 2022. Nu fortsätter arbetet med att ta fram en handlingsplan för arbetet med breddad rekrytering. Handlingsplanen definierar identifierade målgrupper och nyckeltal, och ska i linje med högskolans strategier konkretisera aktiviteter som kan leda till breddad rekrytering och uppnå målen, bland annat genom att säkerställa att högskolans studentgrupper finns representerade i kommunikation och rekryteringsaktiviteter.

I samarbete med Södertörns högskola har Röda Korsets Högskola för första gången medverkat i Södertörns högskolas sommarhögskola som arrangeras varje år i samarbete med kommuner i Stockholmsregionen. Syftet är att ge högstadiel elever ett smakprov på hur det är att plugga vidare efter gymnasiet. Högstadiel eleverna kom från Järfälla, Sollentuna och Södertälje. Röda Korsets Högskolas lärare undervisade i första hjälpen och berättade om sjuksköterskeyrket.

Röda Korsets Högskola har också medverkat i Bazaren för att informera om sina utbildningar. Bazaren är en årligen återkommande mäsä som Region Stockholm arrangerar för att arbetssökande och blivande studenter ska kunna möta arbetsgivare, utbildningsanordnare och starta eget-rådgivare.

3.7 Studiemiljö, lika villkor och studentinflytande

Lika villkor för studenter är centralt och alla har rätt till inkluderande utbildning på lika villkor. Röda Korsets Högskola verkar för att skapa en god arbetsplatskultur och främja en god studiemiljö som skapar förutsättningar för akademiskt lärande och trivsel (läs mer i kapitel 8 Arbetsmiljö och likabehandling). Undervisningsmetoder, kursmaterial och stödjande kommunikation för att underlätta lärandet är faktorer som påverkar studenternas lärmiljö. Lärplattform, kommunikationskanaler och andra system som används för undervisning och examinationer utgör också en viktig del av studiemiljön och utvecklas regelbundet. Om en student påträffar fel eller brister i studiemiljön kan en anmälan genom högskolans avvikelshanteringssystem göras så att bristen åtgärdas.



Tillgänglighet och en inkluderande miljö för alla studenter är prioriterat. Röda Korsets Högskola ska verka för att studenter med funktionsnedsättning kan genomföra sina studier på likvärdiga villkor. Anpassningar hjälper studenter att uppnå studieresultat på lika villkor utan att ändra kursens krav. Riktlinjer för riktat pedagogiskt stöd har fastställts av högskolans Utbildnings- och forskningsnämnd (UFN). Riktlinjerna beskriver lagar, regler, arbetsgång och ansvarsfördelning kring riktat pedagogiskt stöd till studenter med funktionsnedsättning som studerar vid Röda Korsets Högskola.

För att skapa en smidig övergång till högskolestudier erbjuder högskolan en introduktion till studenter med funktionsnedsättning om det riktade pedagogiska stöd som högskolan erbjuder. Stödet syftar till att skapa goda förutsättningar för studenter med funktionsnedsättning att genomföra sina studier, vilket även främjar genomströmningen. Sammanlagt var det 155 studenter med funktionsnedsättning som fick någon typ av riktat pedagogiskt stöd under 2024.

Även biblioteket ger studiestöd genom Studieverkstan som ger handledning, kurser och föreläsningar i akademiskt skrivande och talande samt studieteknik.

Studentinflytande och studentmedverkan i nämnder och råd är viktigt. Genom studentrepresentation i både Utbildnings- och forskningsnämnden (UFN) och Rådet för arbetsmiljö och lika villkor ges studenter möjlighet till inflytande och kan påverka utbildningarna och sin studiemiljö. Under året har en förtydligad information om studentinflytande och studentmedverkan tagits fram.

Sedan i början av maj är Röda Korsets Högskolas Studentkår, RKHSK, medlem i Sveriges förenade studentkårer, SFS, den nationella sammanslutningen av studentkårerna vid Sveriges universitet och högskolor.

I oktober samarrangerade Röda Korsets Högskola, Marie Cederschiöld Högskola och Sophiahemmet Högskola en utbildning för studentrepresentanter. Intresserade studenter fick lära sig vad det innebär att vara studentrepresentant i styrelser, råd och nämnder, hur de tre högskolorna som enskilda utbildningsanordnare styrs och är organiserade.

Högskolan har regelbunden dialog med studenter. Som exempel kan nämnas att studierektor för en kontinuerlig dialog med studenterna, rektor träffar studentkårens ordförande två gånger per termin

och högskolans medarbetare har en stående inbjudan till studentkårens styrelsemöten. Fyra gånger per år bjuder rektor på morgonfika för att ha möjlighet att möta studenterna på campus.

3.8 Samverkan inom utbildning

En stor del av utbildningarna består av verksamhetsförlagd utbildning (VFU). En dag under våren och en dag under hösten arrangerar Röda Korsets Högskola VFU-dagar på högskolan. På en VFU-dag bjuds adjungerade kliniska adjunkter och handledare in till högskolan för att utbyta kunskap, erfarenheter och inspiration. Det är en aktivitet som utvecklar och skapar nätverk för handledarna, något som i sin tur är positivt för våra studenter. Årets VFU-dagar hade tema kliniskt resonemang och interprofessionellt teamarbete samt lärande och lärmiljöer.



Röda Korsets Högskola kom på andra plats i Vårdförbundet Students årliga enkätundersökning om studenternas upplevelse av verksamhetsförlagd utbildning. Enkätundersökningen genomfördes våren 2024 med svar från nästan 1 000 medlemmar i Vårdförbundet Student. Våra studenter bjuds också in att besvara den enkät om hur de upplever sin VFU som Region Stockholm skickar ut i samarbete med lärosätena i Stockholm.

Röda Korsets Högskola arbetar för att säkerställa kvaliteten i utbildningarna genom att utveckla samverkan mellan akademi, region, kommuner, privata och idéburna aktörer. Ett samverkansavtal med Region Stockholm säkerställer god kvalitet vid kliniska placeringar för studenterna under den verksamhetsförlagda utbildningen. Att ta fram motsvarande samverkansavtal med kommunala och privata vård- och omsorgsverksamheter är ett pågående projekt. Ett gott samarbete med vård- och omsorgsboenden är av största vikt utifrån hälso- och sjukvårdens framtida förändringar, med en åldrande befolkning och inriktningen "Nära vård".

Stockholms stad, Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning och Röda Korsets Högskola har under året tecknat ett samverkansavtal för att skapa en akademisk nod. Noden ska möjliggöra ett långsiktigt samarbete i syfte att öka antalet VFU-placeringar inom vård- och omsorgsboende i kommunen, samt utveckla samarbete och utbyta mellan kommunala enheter och högskolan.

Högskolans kliniska lektor ansvarar för att med utgångspunkt i forskning och utveckling inom hälso- och sjukvården utforma den kliniska utbildningsverksamheten och kliniska färdigheter i sjuksköterskeprogrammet.

4 Forskning

Röda Korsets Högskola ska vara ledande, ha spetskompetens och kunna bistå med expertis inom forskningsinriktningen "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv". Inom denna inriktning bedriver forskarna vid högskolan projekt kring omvårdnad och hälsa. Högskolans forskning ska vara tydlig och relevant för utbildningarna, som i sin tur ska vara uppenbart forskningsanknutna. Forskningen ska vara inkluderande och främja gemensamma aktiviteter som stärker högskolan som akademi och leder till en högkvalitativ och väl fungerande forskningsmiljö.

Vid Röda Korsets Högskola bedrivs forskning med syfte att förbättra och utveckla omvårdnad för både enskilda personer och större grupper, såväl regionalt som nationellt och globalt. Forskningen bedrivs inom följande områden:

- Omvårdnad, som omfattar bland annat upplevelser och erfarenheter av sjukdom, omvårdnad och omvårdnadshandlingar.
- Transkulturell omvårdnad och global omvårdnad.
- Professionsforskning, som inkluderar forskning om både lärande och profession med fokus på pedagogisk och didaktisk forskning, forskning om kommunikation och hälsoinformatik.
- Forskning om befolkningens hälsa på regional, nationell och global nivå (studier om personer som tillhör sårbara grupper, exempelvis hälsa och sociala förhållanden bland människor som har flytt eller är på flykt från krig och förföljelse, flyktingars hälsa, asylsökande samt tortyr- och krigsskadade personer).
- Kvinnors hälsa och barns hälsa.
- Äldres hälsa och omvårdnad.

4.1 Utveckling av forskningsmiljö och forskarutbildning

Som ett led i arbetet att utveckla Röda Korsets Högskolas forskningsmiljö har Högskolan Kristianstad och Röda Korsets Högskola tecknat en överenskommelse om att samarbeta kring forskarutbildning. Överenskommelsen gäller från juni 2024 och syftet är att skapa möjligheter till samarbeten inom forskning och utbildning på forskarnivå. En doktorand har påbörjat sin forskning.

Högskolan har arbetat fram ett inriktningsförslag för att Röda Korsets Högskola inom tio år ska få examensrätt för utbildning på forskarnivå. Högskolestyrelsen har därefter fattat beslut om inriktningen som består av en plan i tre steg.



Forskare vid workshop mellan Röda Korsets Högskola och Högskolan Kristianstad

- Ett nytt utbildningsprogram: specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska.
- Nytt masterprogram och ansökan om examensrätt
- Ny forskarutbildning och ansökan om examensrätt.

Röda Korsets Högskolas forskarkollegium för disputerade forskare arbetar för att stärka högskolans forskning, stärka samarbetet mellan forskarna och utveckla forskningsmiljön inom inriktningen "Hälsovetenskap i ett globalt perspektiv". Högskolan har även ett doktorandkollegium för att möta doktorandernas behov och utveckla deras utbildningsmiljö.

Under året har ett antal forskningsseminarier genomförts där forskare har presenterat sin forskning.

4.2 Samverkan inom forskning

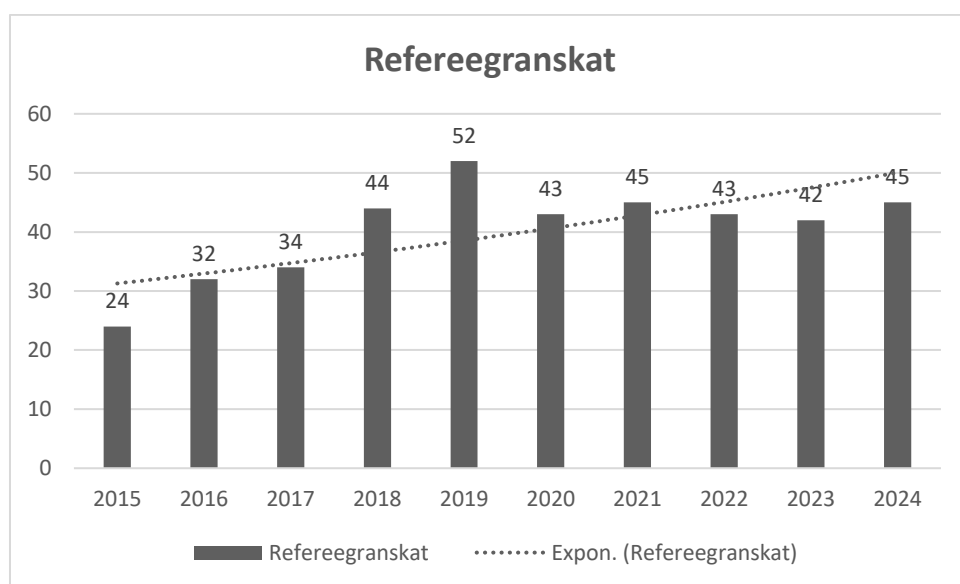
Samverkan inom forskning innebär också att Röda Korsets Högskola bedriver forskning tillsammans med en eller flera andra aktörer. Forskningsprojekten bedrivs ofta i samverkan med kliniska verksamheter.

Flera forskningsprojekt på högskolan har också en samskapande ansats, där deltagare som är berörda av en viss forskningsfråga deltar i forskningsprocessens olika steg, för att identifiera problem, gemensamt söka lösningar och sprida kunskap om dessa. Detta bidrar till att öka relevansen för frågorna som studeras.

4.3 Forskningen i siffror

Forskningsproduktionen har stabiliserats och antalet forskningspublikationer har legat på samma nivå de senaste fem åren. Högskolans forskare handleder 13 doktorander varav sex är anställda vid Röda Korsets Högskola och sju på andra lärosäten. Totalt har forskare vid högskolan beviljats 2,8 miljoner kronor i externa forskningsanslag.

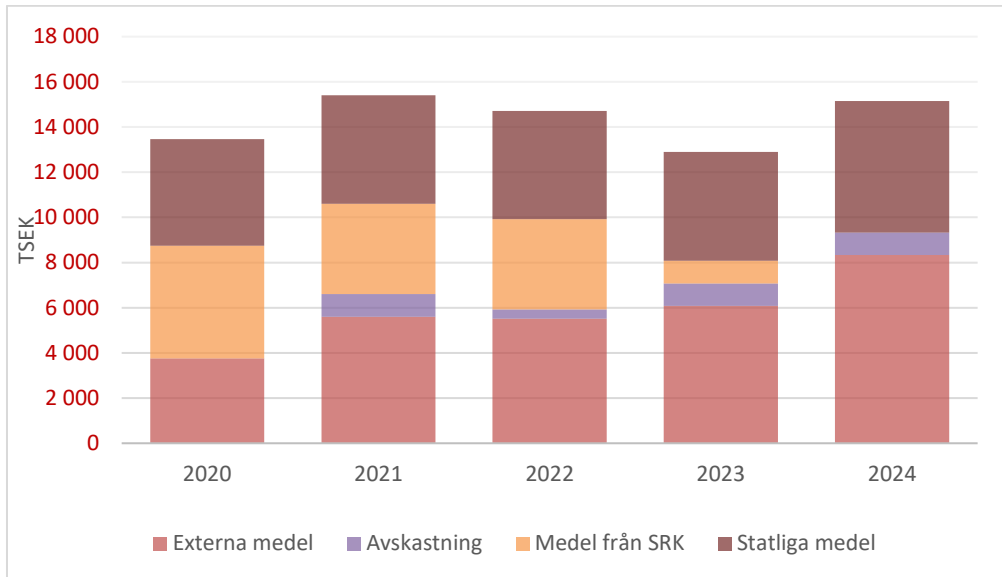
Prognosen är att antalet refereegranskade publikationer kommer att öka framöver i och med de olika satsningar som görs på forskning. Vikt läggs också vid att tillse att de vetenskapliga artiklarna publiceras i välnummerade tidskrifter. Förutom refereegranskade artiklar presterar högskolans forskare läromedel i form av böcker eller bokkapitel, olika akademiska uppdrag såsom deltagande i betygsnämnd eller opponentskap samt handledning av doktorander.



Källa: DiVA

Forskningen finansieras genom statliga medel och externa anslag.

4.3.1 Fördelning av erhållna forskningsmedel fördelat på finansier 2020–2024



Källa: Röd Korsets Högskola



Högskolans forskningsvägg som presenterar medarbetares avhandlingar och forskningsartiklar.

5 Samverkan

Samverkan ska vara till nytta för Röda Korsets Högskola och hållbar både vad det gäller arbetssätt och resurser. Högskolans uppdrag att utbilda och rusta studenterna för arbetslivet, bedriva forskning och samverka med det omgivande samhället skapar samhällsnytta. Kommunikation är ett verktyg för att uppfylla de här målen, och i samverkansuppdraget ingår därför att informera om högskolans verksamhet och göra forskningsresultat tillgängliga.

Under året har Röda Korsets Högskola samverkat med många olika aktörer och synliggjort verksamheten inom olika områden, både nationellt och internationellt. Det här kapitlet redogör för ett urval av aktiviteterna.

Arbetet med att utveckla högskolans verksamhet inom samverkan har påbörjats efter att högskolan i januari lämnade sin självvärdering till UKÄ:s tematiska utvärdering av samverkan. Efter UKÄ:s beslut med rekommendationer i oktober har arbetet med att ta fram en plan för högskolans verksamhet inom samverkan påbörjats. Samverkan för ömsesidigt utbyte ska ingå på ett tydligare sätt i det systematiska kvalitetsarbetet för utbildning och forskning.

5.1 Nationell samverkan

Röda Korsets Högskola är medlem i Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF). SUHF tillvaratar lärosätenas intressen och verkar i frågor där det behövs samordning. Rektor medverkade i SUHF:s förbundsårsamling på Uppsala universitet under hösten, och i januari deltog rektor och prefekt i SUHF:s konferens om vårdkompetens.

En akademisk inspirationsdag arrangeras i av Röda Korset Högskola, Sophiahemmet Högskola, Marie Cederschiöld Högskola, Karolinska Institutet, Akademiska noder och Äldreförvaltningen i Stockholms stad. Det är en inspirationsdag med presentationer av den senaste forskningen för studenter och medarbetare som i år fokuserade på äldreomsorg.

Högskolan deltar också i möten som anordnas av det regionala vårdkompetensrådet. Högskolan finns även representerad i olika arbetsgrupper i regionens regi som arbetar med aktuella frågor inom verksamhetsintegrerat lärande.

I oktober arrangerade högskolan i en visning av sin nya utställning om Röda Korsets Högskolas historia inom ramen för Nobel Calling Stockholm. Det är en serie öppna evenemang med vetenskapsanknytning kopplade till den vecka i oktober när årets Nobelpris tillkännages. Alumner var särskilt inbjudna till visningen.

Kris och katastrof med perspektiv på vård och behov var i fokus på årets Astrid Janzon-symposium som hölls på Röda Korsets Högskola i november. Astrid Janzon-symposiet arrangeras årligen i samarbete mellan Röda Korsets Högskola, Linköpings universitet och Jönköping University. Astrid Janzon var en pionjär inom sjuksköterskeyrket och varje år hålls ett Astrid Janzon-symposium med föreläsningar på temat hälsa och hälsovård.



Under året har högskolan medverkat i Vård- och Collegedagen (VOC-dagen). Syftet med VOC-dagen är att synliggöra möjligheter inom vård och omsorg och inspirera för framtiden. Vård- och omsorgscollege ska vara en drivkraft i kompetensförsörjningen inom vård och omsorg.

Högskolan deltar i Centrum för hälsokriser vid Karolinska Institutet. Centrumet samordnar, samlar och formar ett nätverk med hjälp av expertis från femton svenska lärosäten för att planera för hur lärosätena kan bidra före, under och efter hälsokriser.

Högskolan har också under året deltagit i Almedalen, Sjuksköterskedagarna och VFU-konferensen samt arrangerat möten med det studieadministrativa nätverket,

5.1.1 Samverkan med Svenska Röda Korset

Röda Korsets Högskola och Svenska Röda Korset har utvecklat ett fördjupat samarbete kring utbildning, med syftet att inom sjuksköterskeprogrammet öka studenternas kunskaper om Röda Korsets verksamheter. Samarbetet, som leder till samverkan mellan utbildningen och civilsamhället, har under året bestått av en föreläsning om Röda Korsets verksamhet och grundprinciper, undervisning i hjärt- och lungräddning, en föreläsning om globala hälsofrågor och möjlighet för studenter att göra fältstudier inom Röda Korsets verksamhet.

Forskningsarbetet mellan Röda Korsets Högskola och Svenska Röda Korset har fortsatt genom Röda Korsets kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering. Det är ett långsiktigt samarbete mellan båda parterna. Utifrån Röda Korsets behandlingscenter för krigsskadade och torturerades kunskap och Röda Korsets Högskolas vetenskapliga kompetens initierar kompetenscentret för tortyr- och krigsskaderehabilitering klinisk forskning för att öka kvaliteten i tortyr- och krigsskaderehabilitering. Kompetenscentret ska stärka evidensbasen för Svenska Röda Korsets egen vårdverksamhet och bidra till Röda Korsets Högskolas globala profil.

Centret sprider även kunskap till omgivningen och strävar efter att underlätta kunskapsöverföring mellan forskning och kliniskt arbete. Under året har kompetenscentret publicerat en rapport, fyra publikationer och flertalet vetenskapliga artiklar. Några av dessa har presenterats vid webinarier som har varit öppna för medarbetare vid högskolan och SRK:s avdelning för hälsa och vård, men även för en bredare publik.

Sammantaget har kompetenscentret medverkat i 31 kunskapspridande aktiviteter i samarbete med både offentliga och privata aktörer. Uppdragsgivarna är i hög utsträckning vårdutbildningar eller organisationer för vårdpersonal. Samordnaren för kompetenscentret föreläste också för högskolans blivande specialistsjuksköterskor med inriktning mot infektionssjukvård.

Samarbete sker också mellan kompetenscentret och Danish Institute Against Torture (Dignity), ett center för torturerade i Köpenhamn.

Kompetenscentrets samordnare har under året skrivit krönikor i Dagens Nyheter för att lyfta frågor rörande flyktingars hälsa och vård. Sammanlagt har 21 krönikor publicerats 2023–2024.



Samordnaren för Röda Korsets kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering vid ett seminarium i Almedalen i juni.

5.1.2 Samverkan inom Campus Flemingsberg

Samarbetet mellan lärosätena på Campus Flemingsberg fortsätter. Samarbetet leds av en samordningsgrupp med rektorer och företrädare för Karolinska Institutet (KI), Kungliga Tekniska högskolan (KTH), Röda Korsets Högskola, Södertörns högskola (SH) och Stockholms Musikpedagogiska Institut (SMI). För vidare samverkan på campusområdet ingår också Stiftelsen Flemingsberg Science. Gruppen planerar för gemensamma insatser för att utveckla campusområdet. En kommunikationsgrupp möts regelbundet och arrangerar gemensamma aktiviteter, bland annat ett gemensamt öppet hus och CampUSDagen som är öppen för alla medarbetare och studenter på området.



Högskolan finns representerad i Huddinge kommuns högskoleråd, ett samverkansforum mellan Huddinge kommun och lärosätena i Huddinge. Rådet har till uppgift att diskutera principiella samverkansfrågor inom områden som verksamhetsutveckling, försörjning, kommunen som attraktiv arbetsgivare, sysselsättning och tillväxt. Förvaltningschefen är också högskolans representant adjungerad till styrelsen för Stiftelsen Flemingsberg Science med uppdrag att främja utvecklingen av kunskapsintensiv verksamhet i Flemingsberg.

5.2 Internationell samverkan

Under året har Röda Korsets Högskola fortsatt att nätverka och hålla kontakt med sina internationella samarbetspartner, både genom att göra besök i andra länder och genom att ta emot besök i Sverige. Även digitala möten och träffar har arrangerats (läs mer i kapitel 6 Internationalisering).

Högskolan deltog i den internationella konferensen i psykiatrisk omvårdnad som arrangerades tillsammans med Psykiatriska Riksföreningen för Sjuksköterskor (PRF) och Horatio – European Psychiatric Nurses.

Högskolan medverkade i ett interdisciplinärt möte med fokus på kraft- och kunskapssamling inom högaktuella folkhälsoproblem som katastrofberedskap och katastrofmedicin i Europa på grund av rådande kriser och konflikter runt om världen på Europaparlamentet i Bryssel.

Högskolan har blivit medlem i NUAS, The Nordic Association for University Administrators, ett nordiskt samarbete för administratörer inom högre utbildning. Nätverket har idag 65 lärosäten som är medlemmar från Nordens alla länder.

5.3 Kommunikation och rekryteringsaktiviteter

Kommunikation om verksamheten pågår kontinuerligt i olika kanaler. Högskolan medverkar i Vetenskapsrådets samarbete för forskningskommunikation [Forskning.se](https://forskning.se), där forskningsnyheter publiceras och journalister kan söka experter inom olika områden.

Andra kanaler för att öka kännedomen om högskolans forskning och verksamhet hos en bredare allmänhet är webbplatsen, det externa pressrummet och sociala medier. Under året har nyhetsartiklar om högskolans forskning spridits och högskolans första poddavsnitt har spelats in.

Röda Korsets Högskola har också genomfört rekryteringsaktiviteter genom att bland annat delta i Sacomässan, i Bazaren som Region Stockholm arrangerar och ta emot besök av gymnasieelever. I samarbete med Södertörns högskola deltog högskolan också i årets Sommarhögskola, se 3.5.

6 Internationalisering

Röda Korsets Högskola har en tydlig global profil, vilket innebär att högskolans verksamhet ska ha ett internationellt förhållningssätt och att internationella perspektiv ska vara en självklar och naturlig del. Det gäller såväl inom utbildningsprogrammen som inom forskning och samverkan. Alla studenter och medarbetare ska ha en förståelse för internationella relationer och globala förhållanden och hur dessa kan ta sig uttryck i olika sammanhang. De studenter och medarbetare som vill ska få möjlighet att delta i internationella utbyten. Högskolan har samarbeten med universitet och högskolor i ett flertal länder runt om i världen. Våra internationella samarbeten gör det möjligt för studenterna på sjuksköterskeprogrammet att ansöka om utlandsstudier både i teoretiska kurser och i verksamhetsförlagd utbildning.

Under året har utvecklingen av utbytesverksamheten fortsatt med fler samarbeten och ökade möjligheter till studentutbyten.

6.1 Internationella utbyten och samarbeten

Under året har utbytesprogrammet med Rödakorsuniversitetet i Sydkorea påbörjats och studentutbyten har påbörjats i båda riktningarna. En professor från universitetet i Sydkorea har också varit på besök på Röda Korsets Högskola.

Röda Korsets Högskolas ledning har i maj varit i Genève för att möta representanter vid Internationella Röda Korset. På programmet stod möten med Internationella Rödakorskommittén (ICRC) och Internationella Rödakors- och rödahalvmånefederationen (IFRC).

Röda Korsets Högskola har ett långvarigt samarbete med Kilimanjaro Christian Medical University College (KCMUCo) i Moshi, Tanzania, och dess sjuksköterskeutbildning. Samarbetet gör det bland annat möjligt för högskolans sjuksköterskestudenter att göra verksamhetsförlagd utbildning på sjukhus i Tanzania och för studenter vid Faculty of Nursing vid KCMUCo att göra praktik på sjukhus i Sverige. Under hösten har högskolans rektor tillsammans med högskolans internationella strateg träffat samarbetspartner och studenter på plats i Tanzania för att uppmärksamma det långa samarbetet som sträcker sig mer än 25 år. Delegationen deltog även i KCMUCo:s årliga examenshögtid och träffade ledningen vid universitetet, besökte sjukhus och delade ut stipendier till tanzanska studenter för bästa examensarbete.



Rektor Susanne Georgsson tillsammans med Jenny Cadstedt, internationell strateg, och Kilaye Karino, vik dekan vid KCMUCo

Under 2024 har Röda Korsets Högskola skrivit ett avtal inom Erasmus+ tillsammans med Fakultet for sykepleie og helsevitenskap vid Nord universitet i Bodø, Norge. Under året genomfördes en planeringsresa inför utbyte med studenter från specialistprogrammet med inriktning mot intensivvård. Studenter från specialistsjuksköterskeprogrammet med inriktning mot intensivvård ska vara med i en nordisk krisövning nästa år och det är första gången som högskolan anordnar utbyte för specialistsjuksköterskeprogrammen.

Högskolans medarbetare har också varit på utbyte under året.

Årets nätverksträff för rödakorslärosäten i Europa ägde rum i Riga. Vid årsträffen för nätverket Florence Network i Thessaloniki, Grekland medverkade en medarbetare och en student från Röda Korsets Högskola.

Ett nytt Erasmusavtal för utbyte mellan högskolan och University College of Leuven Limburg i Belgien har tecknats, och under nästa år påbörjas studentutbyten mellan lärosätena.

6.2 Internationella samarbetspartners

Röda Korsets Högskola har under året haft avtal med följande lärosäten och sjukhus.

Tanzania	Kilimanjaro Christian Medical University College, Moshi Kolandoto College of Health Sciences, Kolandoto District Hospital, Shinyanga Machame Lutheran hospital, Machame
Colombia	Universidad del Magdalena, Santa Marta
Japan	The Japanese Red Cross College of Nursing, Tokyo
Syd Korea	Red Cross College of Nursing, Chung-Ang University, Seoul
Samarbeten inom Erasmus+	Oxford Brookes University, Oxford, Storbritannien La Escuela Universitaria de Enfermería Cruz Roja Española, Universidad Autónoma de Madrid, Madrid, Spanien Universidad de Málaga, Málaga, Spanien Institut Régional de Formations Sanitaire et Sociale Rhône-Alpes. Croix-Rouge Française, Lyon, Frankrike Norges Arktiske Universitet, Tromsø, Norge Nord universitet, Bodø, Norge Universitetet i Sørøst-Norge, Norge The Higher School of Nursing of Sao Jose de Cluny på Madeira, Portugal Professionshögskolen Absalon, Danmark

6.3 Arbete med handlingsplanen för internationalisering påbörjat

Implementeringen av högskolans handlingsplan för internationalisering för åren 2024–2026 har påbörjats. Handlingsplanen utgår från högskolans strategier 2022–2026 och de tre övergripande målen för internationalisering under perioden är:

- ökade möjligheter till utbyten för medarbetare och studenter
- internationalisering på hemmaplan så att alla studenter får internationella perspektiv i sin utbildning
- att internationalisering ska genomsyra hela högskolans verksamhet.

Nu finns det internationella perspektiv med i lärandemålen för samtliga kurser på sjuksköterskeprogrammet. Ett annat delmål är att utresande studenter och inresande utbytesstudenters erfarenheter tydligare ska integreras i undervisningen.

Kontakter har tagits för att utveckla ytterligare samarbeten med lärosäten utomlands i enlighet med handlingsplanen. Samarbeten med Sydkorea, Belgien och Norge har påbörjats.

6.4 Möjligheter till utbytesstudier

Det finns olika möjligheter för studenter att studera eller göra praktik utomlands beroende på vilken termin de läser. Medarbetare kan ansöka om att genomföra ett internationellt utbyte på höstterminen eller vårterminen. Under året har sammanlagt 49 studenter studerat eller gjort praktik i ett annat land. Utbytesperioderna har varierat mellan två och tretton veckor.

	2022*	2023	2024
Utresande studenter	1	40	49
Inresande studenter	5	15	23
Utresande medarbetare	6	3	8
Inresande medarbetare	0	2	3

*Antalet utbyten påverkades av covid-19-pandemin

Röda Korsets Högskola har ett fyraårigt samarbete med Bertil Edlunds Stiftelse som stödjer internationellt utbyte. Stiftelsen bidrar med finansiella medel för att stötta studenter som genomför utlandsstudier vid något av de lärosäten som högskolan samarbetar med. Stiftelsen ger också stöd till utvecklingsinsatser för högskolans internationaliseringsarbete.

Under året har det SIDA-finansierade Minor Fields Study-programmet återupptagits och högskolan har beviljat fyra stipendier för studenter att göra examensarbete i biståndsländer.



Kilimanjaro Christian Medical University College



Rektor, studenter på utbyte och medarbetare vid sjukhuset i Machame.

7 Kvalitet

Röda Korsets Högskola strävar efter att vara en kvalitetsdriven organisation som ständigt utvecklas. Högskolan ska ha kvalitetssäkrade, effektiva processer och arbetssätt, en stabil ekonomi och vara en attraktiv arbetsgivare.

Kvalitetsarbetet är en integrerad del i verksamheten. Det är viktigt att bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, såväl inom utbildning och forskning som inom breddad rekrytering, jämställdhet, samverkan, verksamhetsstöd och andra uppgifter enligt högskolelagen. Det möjliggör att Röda Korsets Högskolas vision, mål och strategier uppfylls, och att högskolan uppfyller sina skyldigheter och tillgodoser krav på rättssäkerhet. Det skapar dessutom goda förutsättningar för att utnyttja resurser effektivt.

Kvalitetsarbetet är en gemensam angelägenhet för högskolans ledning, medarbetare, studenter och doktorander, som alla deltar aktivt genom dialog och representation i nämnder och råd. Det här kapitlet beskriver dels årets externa utvärderingar, dels ett urval av andra kvalitetshöjande insatser som har bedrivits inom ramen för det systematiska kvalitetssäkringsarbetet.

7.1 Kvalitetsarbete inom utbildning

Under året har högskolans nya policy för kvalitetsarbete inom utbildning beslutats av högskolestyrelsen. Den gäller från 1 december 2024. Kvalitetspolicyen beskriver hur Röda Korsets Högskolas systematiska kvalitetsarbete inom utbildning är utformat. Policyens syfte är att beskriva kvalitetsarbetet för högskolans medarbetare och studenter, och även för externa intressenter, och den är en del av den strategiska styrningen av högskolans verksamhet.

För att göra bedömningen vid den verksamhetsförlagda utbildningen mer rättssäker används ett validerat bedömningsinstrument som ger återkoppling mellan student, lärare och handledare för fortsatt lärande och utveckling. Bedömningsformulären har införts i samtliga kurser där VFU ingår och ska säkerställa att studenten når de uppsatta lärandemålen i den verksamhetsförlagda utbildningen.

Kurs- och programvärderingar genomförs och analyseras för fortsatt utveckling av utbildningarna. Processer och system i utvärderingssystemet av kurser och program ska tydliggöras i ett utvecklingsprojekt under 2025.

Den studieadministrativa handboken för rutiner av utbildningsadministrationen för kurser och program på avancerad nivå har fortsatt att utvecklas.

En ny plattform för skriftliga digitala tentamina på Röda Korsets Högskola har införts för att säkerställa kvalitet och effektivisera administrationen av tentamina. Verktøget Inspira är upphandlat av det nationella nätverket Sunet, vilket också förenklar administration och ger tillgång till en stor kunskapsbas.

Nya riktlinjer för lärare och studenter på Röda Korsets Högskola rörande AI-drivna chattbotar har tagits fram. Nästa år påbörjas ett projekt som ska fördjupa sig i hur AI kan användas i undervisning, forskning och administration.

7.1.1 Internationalisering stödjer kvalitetsarbetet

Handlingsplanen för internationalisering bidrar till en ökad kvalitet i förhållande till utvecklingen i omvärlden. Det är i linje med riktlinjerna för ansvarsfull internationalisering som Stiftelsen för

internationalisering av högre utbildning och forskning (STINT) och SUHF driver som stöd för svenska lärosäten.

Röda Korsets Högskola har under många år samarbetat med lärosäten och kliniska verksamheter i andra länder, vilket har lett till förståelse och kunskap om varandras verksamheter och gjort värdefulla studentutbyten möjliga. Nyttan av dessa studentutbyten för verksamheten och högskolans internationella samarbetspartner utvärderas bland annat genom besök vid respektive verksamhet i olika stadier av samarbetet.

7.1.2 Verksamhetsstöd

Under året har ett ekonomistyrningsprojekt genomförts i syfte att utveckla budgetering och uppföljning för att på så sätt ge Högskolestyrelsen och högskolans ledning bättre möjligheter till verksamhetsplanering och satsningar i framtiden.

Ett annat projekt har fokuserat på att säkerställa efterlevnaden av dataskyddsförordningen (GDPR). Arbetet har bestått av olika delar, till exempel översyn av interna styrdokument och kompetensutvecklingsinsatser för högskolans medarbetare. Ett externt dataskyddsombud har anlåtats för att upprätta funktionen och bidra i utvecklingsarbetet.

Inom ramen för högskolans säkerhetsarbete har en risk- och sårbarhetsanalys genomförts och ett samarbete mellan lärosätena på Campus Flemingsberg rörande information och erfarenhetsutbyte har inletts.

Utbildningsinsatser inom IT-säkerhet för medarbetarna fortsätter. Dessutom har multifaktorsautentisering införts för alla studenter med RKH-konton när de loggar in i sin undervisningsmiljö och lärplattform för att öka säkerheten i högskolans digitala undervisningsmiljö. En utvärdering och testning av AI-verktyg har påbörjats.

7.2 UKÄ:s granskningar av Röda Korsets Högskola

I UKÄ:s utvärderingar granskas olika områden som universitet och högskolor ansvarar för enligt svensk lag och förordning samt svenska och internationella överenskommelser. Under året har Röda Korsets Högskola arbetat med de utvärderingar som beskrivs i avsnitt 7.2.1–7.2.4.

7.2.1 Tematisk utvärdering av breddad rekrytering

I mars 2024 lämnade Röda Korsets Högskola sin åtgärdsredovisning till UKÄ för uppföljningen av utvärderingen av universitets och högskolors arbete med att främja och bredda rekryteringen. Yttrandet från UKÄ:s bedömargrupp kom i november 2024. De bedömde att högskolan hade tagit tillvara samtliga rekommendationer från utvärderingen 2022 i det fortsatta arbetet med breddad rekrytering.

7.2.2 Utvärdering av specialistsjuksköterskeprogrammet inom psykiatrisk vård

Röda Korsets Högskola lämnade sin åtgärdsredovisning i mars 2024, efter att ha fått ifrågasatt kvalitet för utbildningen i utvärderingen av specialistsjuksköterskeprogrammet inom psykiatrisk vård året innan. Åtgärdsredovisningen beskrev utvecklingsarbetet som skett för att åtgärda bristerna. UKÄ beslutade i maj att högskolan får det samlade omdömet hög kvalitet för sin utbildning som leder till specialistsjuksköterskeexamen med inriktning mot psykiatrisk vård efter de genomförda åtgärderna.

7.2.3 Tematisk utvärdering av samverkan med det omgivande samhället

I januari 2024 lämnade Röda Korsets Högskola sin självvärdering till den tematiska utvärderingen av samverkan. I oktober kom svaret på utvärderingen som innehöll ett antal graderade rekommendationer, samt en rapport som utgör UKÄ:s nationella bild av den tematiska utvärderingen. Med utgångspunkt i rekommendationerna kommer högskolan nu att ta fram en handlingsplan som bättre svarar mot högskolelagens krav på ömsesidigt utbyte. Samverkan för ömsesidigt utbyte ska också ingå på ett tydligare sätt i det systematiska kvalitetsarbetet för utbildning och forskning.

7.2.4 Granskning av kvalitetsarbete avseende utbildning

I april 2024 fick Röda Korsets Högskola information om att UKÄ ska granska högskolans kvalitetssäkringsarbete avseende utbildning och att en självvärdering ska rapporteras senast 28 februari 2025. En projektgrupp har tillsatts och arbetet med självvärderingen av de åtta bedömningsgrunderna påbörjades efter sommaren.



8 Arbetsmiljö och likabehandling

Röda Korsets Högskola strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare med en kreativ arbetsmiljö och kvalificerade medarbetare. Medarbetarna är varandras arbetsmiljö och högskolan främjar möjligheter för att skapa en öppen och inkluderande arbetsplats.

Röda Korsets Högskola arbetar aktivt med likabehandling och inkludering för både studenter och medarbetare. Högskolan strävar efter att bibehålla och utveckla en god arbetsplatskultur och studiemiljö.

8.1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vid Röda Korsets Högskola finns ett råd för arbetsmiljö och lika villkor som består av HR-ansvarig, studierektor, kvalitets- och samverkansansvarig, skyddsombud och studerandeskyddsombud. Rådets uppdrag är att stödja planering och genomförande av olika aktiviteter, processer och uppföljningar avseende arbetsmiljö och lika villkorsfrågor. Rådet utgör högskolans skyddskommitté och sammanträder fyra gånger per år för att aktivt arbeta med förbättringar och uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet, policyer och riktlinjer för arbetsmiljön.

Röda Korsets Högskolas arbetsmiljöpolicy presenterar högskolans övergripande målsättning, viljeinriktning och medel för det långsiktiga arbetet med verksamhetens arbetsmiljö. Högskolan arbetar systematiskt med arbetsmiljö i ett årshjul som innefattar undersökning, riskbedömning, åtgärder och uppföljning.

8.2 Kompetensutveckling för medarbetare

Kompetensförsörjningsbehovet hos medarbetarna ses över löpande gällande utbildningsinsatser och nyrekrytering. Högskolans lärare genomför en högskolepedagogisk utbildning som är en kompetensutveckling och ett krav för att arbeta som lärare på universitet och högskolenivå. Sammanlagt har högskolan fem utbildningsplatser på Södertörns högskola för högskolepedagogisk utbildning I och högskolepedagogisk utbildning II. Alla nyanställda lärare ska under första anställningsåret påbörja utbildningen.

Några av högskolans forskare har också genomfört forskarhandledarutbildning som kompetensutveckling, ett krav för doktorandhandledning. Utbildningen ges av Södertörns högskola.

8.3 Säkerhet

Under året har en risk- och sårbarhetsanalys genomförts. På Röda Korsets Högskola har en kommunikationsapp för att nå alla medarbetare vid en särskild händelse införts, och alla medarbetare har fått en säkerhetskalender med säkerhetsinformation och kontaktuppgifter.

Samarbetet med de andra lärosätena för att tillsammans arbeta för en ökad säkerhet på campusområdet fortsätter. Lärosätena är med i en säkerhetsgrupp som består av säkerhetsansvariga och kommunikationsansvariga som håller regelbundna avstämningar. Säkerhetsgruppen har också en gemensam app och samarbetsyta för att kunna kommunicera med varandra.

För att öka tryggheten i högskolans IT-miljö och för att möta de krav som ställs, har säkerhetsnivån höjts för användare av högskolans nätverk och lokaler. Medarbetarna fortsätter ta del av mikrokurser i

digital säkerhet för att minska sårbarheten. Den fysiska säkerhetsplanen har uppdaterats och informationen som rör tillträde till högskolans lokaler har förtydligats.

8.4 Medarbetare och nyckeltal

Vid årets slut var totalt 79 personer anställda vid Röd Korsets Högskola, varav 63 var tillsvidareanställda. Övriga anställda innehar särskild visstidsanställning med olika arbetstidsmått alternativt vikariat. Under året anlätades även ett antal konsulter bland annat inom IT, inom säkerhet och för att bygga högskolans utställning om Röd Korsets sjuksköterskeutbildnings historia i högskolans lokaler. Utöver dessa förekommer också timanställda föreläsare, anteckningsstöd och tentamensvakter.

8.4.1 Antal medarbetare den 31 december 2024

	Totalt	kvinnor/män
Totalt antal tillsvidareanställda medarbetare *	63	47/16
Ledningsrådet	6	5/1
Högskoleförvaltningen	16	12/4
Hälsovetenskapliga institutionen	41	30/11
Professorer	5	4/1
Docenter	5	3/2
Lektorer	18	13/5
Adjunkter ***	18	13/5
Disputerade adjunkter **	1	1/0
Disputerade medarbetare	25	19/6
Doktorander	4	4/0

Källa: Röd Korsets Högskola. Tidsbegränsat anställda forskningsmedarbetare är inte medräknade i tabellen.

* Antalet redovisar endast medarbetare som är tillsvidareanställda, det innebär att doktorander och forskare inte är medräknade eftersom de innehar särskild visstidsanställning.

** Avser antal lektorer som innehar en docentur.

*** En adjunkt är licentiat. Övriga disputerade adjunkter befordrade till lektorer under året.



Högskolans utställning om Röd Korsets sjuksköterskeutbildning.

9 Ekonomi

Högskolans intäkter uppgick under 2024 till totalt 126,9 miljoner kronor, vilket är en ökning med 7 miljoner kronor jämfört med föregående år. Det beror bland annat på högre nyttjandegrad av momscompensation och extra medel för VFU insatser för 2024. Intäkter från uppdragsutbildningar blev lägre till följd av att under 2024 genomfördes två kurser jämfört med tre kurser 2023. De externa forskningsbidragen är på ungefär samma nivå som föregående år. Övriga intäkter består främst av intäkter från internationalisering och ersättning för pedagogiskt stöd.

De totala kostnaderna för verksamhetsåret uppgick till cirka 125 miljoner kronor, vilket är en ökning med 7,7 miljoner kronor jämfört med 2023. Överskottet på 3,3 miljoner kronor beror dels på att planerade rekryteringar tagit tid, dels på ett positivt finansiellt netto, där bland annat inlåningsräntan på kapitalet varit fortsatt högt under 2024.

Årsredovisningen är ännu inte fastställd. Revision kvarstår vilket innebär att resultatet kan komma att förändras något.

9.1.1 Ekonomisk redovisning 2022–2024 (tkr)

	2024	2023	2022
Verksamhetens intäkter			
Statliga anslag, utbildning	109 860	105 870	103 151
Uppdragsutbildningar	792	1 283	2 284
Statliga anslag, forskning	5 820	4 820	4 788
Externa bidrag forskning	8 329	7 074	10 734
Övriga intäkter och ersättningar	2 134	852	160
Summa intäkter	126 935	119 899	121 117
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	-66 560	-61 150	-57 800
Kostnader för lokal	-18 745	-18 912	-17 335
Direkta undervisningskostnader	-21 079	-19 746	-18 877
Övriga driftskostnader	-17 879	-16 755	-14 572
Avskrivningar	-1 178	-1 178	-1 182
Summa kostnader	-125 441	-117 741	-109 766
Finansiellt resultat	1 807	2 573	416
Resultat	3 301	4 731	11 767

Källa: VISMA

9.1.2 Fördelning av erhållna externa forskningsmedel 2022–2024 (tkr)

	2024	2023	2022
Statligt anslag, forskning	5 820	4 820	4 788
Övriga externa bidrag	8 329	7 074	10 734
Personalkostnader	-10 751	-9 636	-8 374
Övriga driftskostnader	-5 431	-4 851	-4 070
Resultat	-2 033	-2 593	3 078

Källa: VISMA



10 Ledning

10.1 Högskolestyrelse



Ingerd Palmér
Ordförande



Anna Nergårdh
Vice ordförande



Anna Ehrenberg
Vice ordförande



Susanne Georgsson
Ledamot, rektor



Birgit Hansson
Ledamot



Ami Hommel
Ledamot



Christer Jonsson
Ledamot



Hans Karlsson
Ledamot



Jan Mårtensson
Ledamot



Katarina Tiväng
Adjungerad ledamot,
stabschef SRK



Emelie Norgren
studentrepresentant,
ordförande RKHSK



Charlotta Tegnestedt
lärarrepresentant



Marcela Johnson
medarbetarrepresentant



Lydia Lindgren
sekreterare, rektorsassistent

Styrelseledamöter per den 31 december 2024.

10.2 Ledningsråd



Susanne Georgsson
Rektor



Thomas Tinglöv
förvaltningschef



Birgitta Bisholt
Prefekt



Karin Holmvall
Kvalitets- och
samverkansansvarig



Helene Komlos Grill
Kommunikationsansvarig



Lydia Lindgren
Rektorsassistent

Omslagsbild: Utställningen i Röda Korsets Högskolas lokaler visar Röda Korsets sjuksköterskebroch som har delats ut till alla examinerade sjuksköterskor från 1893. Foto: Jenny Frejning/Röda Korsets Högskola.

Foto: Jenny Frejning, Daniel Josefsson, Sören Andersson, Röda Korsets Högskola



Röda Korsets Högskola

Besöksadress: Hälsövägen 11C, 141 57 Huddinge | Postadress: Röda Korsets Högskola, Box 1059, 141 21 Huddinge
Telefon: 08 – 587 516 00 | E-post: info@rkh.se | www.rkh.se